



s.19(1)

s.24(1)

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

| ORGANISATION   |   |
|--|---|
| Dénomination sociale de l'organisation<br>Communications and Power Industries Canada Inc.  | La société mère est située à l'extérieur du Canada<br><input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non  |
| Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)   | Numéro d'entreprise<br>[REDACTED]   |
| Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : <a href="http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD...f.pl?Function=getVD&amp;TVD=118464">http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD...f.pl?Function=getVD&amp;TVD=118464</a><br>3344 | Nombre total d'emp. (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 409<br><input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale<br><input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale |

| SIÈGE SOCIAL  |                     |                |                        |
|---|---------------------|----------------|------------------------|
| Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)<br>45 River Drive | Ville<br>Georgetown | Province<br>ON | Code postal<br>L7G 5W7 |
| Numéro de téléphone<br>905-877-0161                   |                     |                |                        |

| PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI |   |  |  |
|--|---|--|--|
| Nom (en lettres moulées)<br>Tammy Hilts              | Titre<br>Gestionnaire des ressources humaines |  |  |
| Numéro de téléphone<br>905-702-2222 ext 416          | Adresse de courriel<br>tammy.hilts@cpii.com   | Langue de correspondance préférée<br><input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais |  |

| CERTIFICATION   |
|---|
| L'organisation susmentionnée :  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>                   |
| atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire. |
| <b>Remarque importante</b> : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.  |

| SIGNATAIRE  |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <b>REMARQUE</b> : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation. |   |  |  |
| Nom (en lettres moulées)<br>Tammy Hilts   | Titre<br>Gestionnaire des ressources humaines |  |  |
| Numéro de téléphone<br>905-702-2222   | Adresse de courriel<br>tammy.hilts@cpii.com   | Langue de correspondance préférée<br><input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais |  |
| Signature<br>[REDACTED]   | Date (AAAA/MM/JJ)<br>2015-07-28               |  |  |

|  |
|--|
| <b>Avis de confidentialité :</b>   |
| Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).  |
| Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat. |
| Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.  |

| INSTRUCTIONS DE RETOUR  |
|---|
| <b>IMPORTANT</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul> |



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

|                                   | Province                |                         |            |                         | Régions métropolitaines de recensement |                       |                          |                    |     |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------|-------------------------|--|-----------------------|--------------------------|--------------------|-----|
|                                   | Permanent à temps plein | Temps partiel permanent | Temporaire | Nombre total d'employés | Permanent Nombre                       | Permanent Temps plein | Temporaire Temps partiel | Total des employés |     |
| Ontario                           | 394                     | 14                      | 0          | 408                     | Toronto                                | 394                   | 14                       | 0                  | 408 |
| Nombre total d'employés au Canada |                         |                         |            | 408                     | Nombre total d'employés au Canada      |                       |                          |                    | 408 |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres supérieurs</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 6                 | 6                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 6                | 6                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 30                | 23               | 7                | 1                   | 1                |                  |                       |                  |                   | 4                              | 4                 |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 30               | 23               | 7                   | 1                | 1                |                       |                  |                   | 4                              | 4                 |                   |
| <b>Professionnels</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000                     | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 92                | 71               | 21               |                     |                  |                  | 3                     | 2                | 1                 | 45                             | 32                | 13                |
|   | <b>Total</b> |                   | 92               | 71               | 21                  |                  |                  | 3                     | 2                | 1                 | 45                             | 32                | 13                |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 97                | 75               | 22               | 1                   | 1                |                  | 2                     | 2                |                   | 66                             | 50                | 16                |
|   | <b>Total</b> |                   | 97               | 75               | 22                  | 1                | 1                | 2                     | 2                |                   | 66                             | 50                | 16                |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Contrôleurs</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                    | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
| <b>Les superviseurs : Artisanat et métiers</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000        | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 2                 | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 2                | 1                | 1                   |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 22                | 3                | 19               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 4                              |                   | 4                 |
|   | <b>Total</b> |                   | 22               | 3                | 19                  |                  |                  |                       |                  |                   | 4                              |                   | 4                 |
| <b>Personnel qualifié de la vente et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 9                 | 8                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
|   | <b>Total</b> | 9                 | 8                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              | 1                 |                   |
| <b>Personnel de bureau</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 12                | 1                | 11               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              |                   | 2                 |
|   | <b>Total</b> | 12                | 1                | 11               |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 2                              |                   | 2                 |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000   | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 16                | 2                | 14               | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 4                              | 1                 | 3                 |
|   | <b>Total</b> | 16                | 2                | 14               | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 4                              | 1                 | 3                 |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 106               | 37               | 69               | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 24                             | 2                 | 22                |
|   | <b>Total</b> | 106               | 37               | 69               | 1                   |                  | 1                |                       |                  |                   | 24                             | 2                 | 22                |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1 | QTR | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|--|-----|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|  |     | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Nombre total d'employés</b>                         |     | <b>394</b>        | <b>229</b>       | <b>165</b>       | <b>4</b>            | <b>2</b>         | <b>2</b>         | <b>5</b>              | <b>4</b>         | <b>1</b>          | <b>152</b>                     | <b>92</b>         | <b>60</b>         |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000             | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 |                  | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | <b>1</b>          |                  | <b>1</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Professionnels</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                                 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | <b>1</b>          | <b>1</b>         |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000             | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 4                 | 1                | 3                |                     |                  |                  |                       |                  |                   | 1                              |                   | 1                 |
|   | <b>Total</b> | <b>4</b>          | <b>1</b>         | <b>3</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                   | <b>1</b>                       |                   | <b>1</b>          |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 2                 |                  | 2                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> | <b>2</b>          |                  | <b>2</b>         |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel<br>Échelle des salaires<br>Col. 1  | QTR          | Tous les employés |                  |                  | Peuples autochtones |                  |                  | Personnes handicapées |                  |                   | Membres des minorités visibles |                   |                   |
|---|--------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
|   |              | Total<br>Col. 2   | Hommes<br>Col. 3 | Femmes<br>Col. 4 | Total<br>Col. 5     | Hommes<br>Col. 6 | Femmes<br>Col. 7 | Total<br>Col. 8       | Hommes<br>Col. 9 | Femmes<br>Col. 10 | Total<br>Col. 11               | Hommes<br>Col. 12 | Femmes<br>Col. 13 |
| <b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000 | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 1                 | 1                |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 1                | 1                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b><br><br>Top Range : Moins de 5 000 \$<br><br>Bottom Range : Moins de 5 000                  | 4            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 3            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 2            |                   |                  |                  |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | 1            | 5                 | 1                | 4                |                     |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
|   | <b>Total</b> |                   | 5                | 1                | 4                   |                  |                  |                       |                  |                   |                                |                   |                   |
| <b>Nombre total d'employés</b>  |              | <b>14</b>         | <b>4</b>         | <b>10</b>        |                     |                  |                  |                       |                  |                   | <b>1</b>                       |                   | <b>1</b>          |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25**

| Échelle des salaires           | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|                                | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Moins de 15 000</b>         | <b>394</b>        | <b>229</b>    | <b>165</b>    | <b>4</b>            | <b>2</b>      | <b>2</b>      | <b>5</b>              | <b>4</b>      | <b>1</b>      | <b>152</b>                     | <b>92</b>      | <b>60</b>      |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>394</b>        | <b>229</b>    | <b>165</b>    | <b>4</b>            | <b>2</b>      | <b>2</b>      | <b>5</b>              | <b>4</b>      | <b>1</b>      | <b>152</b>                     | <b>92</b>      | <b>60</b>      |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Échelle des salaires           | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|--------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|                                | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Moins de 5 000</b>          | <b>14</b>         | <b>4</b>      | <b>10</b>     |                     |               |               |                       |               |               | <b>1</b>                       |                | <b>1</b>       |
| <b>Nombre total d'employés</b> | <b>14</b>         | <b>4</b>      | <b>10</b>     |                     |               |               |                       |               |               | <b>1</b>                       |                | <b>1</b>       |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel                                      | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>                 | 8                 | 7             | 1             |                     |               |               |                       |               |               | 3                              | 3              |                |
| <b>Professionnels</b>                                     | 15                | 11            | 4             |                     |               |               |                       |               |               | 7                              | 5              | 2              |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>                 | 34                | 29            | 5             |                     |               |               |                       |               |               | 26                             | 22             | 4              |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b>     | 5                 | 1             | 4             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| <b>Personnel de bureau</b>                                | 4                 |               | 4             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| <b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b> | 5                 | 1             | 4             | 1                   |               | 1             |                       |               |               | 2                              |                | 2              |
| <b>Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                | 34                | 17            | 17            |                     |               |               |                       |               |               | 10                             | 2              | 8              |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>                  | <b>105</b>        | <b>66</b>     | <b>39</b>     | <b>1</b>            |               | <b>1</b>      |                       |               |               | <b>50</b>                      | <b>32</b>      | <b>18</b>      |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel  | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|---|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b> | 1                 | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Nombre total d'employés embauchés</b>                    | 1                 | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel                               | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|--|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|  | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|  | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs                                  | 3   | 3             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Cadres moyens et autres dirigeants                 | 2   | 1             | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Professionnels                                     | 13  | 11            | 2             |                     |               |               |                       |               | 7             | 7                              |                |                |
| Semi-professionnels et techniciens                 | 22  | 16            | 6             |                     |               |               |                       |               | 16            | 11                             | 5              |                |
| Les superviseurs : Artisanat et métiers            | 1   | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel administratif et de bureau principal     | 5   | 1             | 4             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel qualifié de la vente et des services     | 1   | 1             |               |                     |               |               |                       |               | 1             | 1                              |                |                |
| Personnel de bureau                                | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services | 3   |               | 3             |                     |               |               |                       |               | 2             |                                | 2              |                |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés                | 20  | 8             | 12            | 1                   |               | 1             |                       |               | 4             | 1                              | 3              |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>              | <b>71</b>   | <b>42</b>     | <b>29</b>     | <b>1</b>            |               | <b>1</b>      |                       |               | <b>30</b>     | <b>20</b>                      | <b>10</b>      |                |
| <b>Nombre total de promotions</b>                  | <b>76</b>   | <b>44</b>     | <b>32</b>     | <b>1</b>            |               | <b>1</b>      |                       |               | <b>31</b>     | <b>20</b>                      | <b>11</b>      |                |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS**

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel                                  | Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). |               |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
|---|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|   | Tous les employés   |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|   | Total Col. 1  | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| <b>Semi-professionnels et techniciens</b>             | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| <b>Personnel administratif et de bureau principal</b> | 1   |               | 1             |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| <b>Nombre total d'employés promus</b>                 | 2   |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| <b>Nombre total de promotions</b>                     | 2   |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

| Groupe professionnel                                 | Tous les employés |               |               | Peuples autochtones |               |               | Personnes handicapées |               |               | Membres des minorités visibles |                |                |
|--|-------------------|---------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|--------------------------------|----------------|----------------|
|  | Total Col. 1      | Hommes Col. 2 | Femmes Col. 3 | Total Col. 4        | Hommes Col. 5 | Femmes Col. 6 | Total Col. 7          | Hommes Col. 8 | Femmes Col. 9 | Total Col. 10                  | Hommes Col. 11 | Femmes Col. 12 |
| Cadres supérieurs                                    | 2                 | 1             | 1             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| Cadres moyens et autres dirigeants                   | 8                 | 6             | 2             |                     |               |               | 1                     |               | 1             | 2                              | 2              |                |
| Professionnels                                       | 14                | 9             | 5             |                     |               |               |                       |               |               | 6                              | 4              | 2              |
| Semi-professionnels et techniciens                   | 35                | 31            | 4             |                     |               |               | 2                     | 2             |               | 20                             | 17             | 3              |
| Personnel administratif et de bureau principal       | 6                 | 2             | 4             |                     |               |               |                       |               |               | 2                              |                | 2              |
| Personnel qualifié de la vente et des services       | 1                 | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 1                 | 1             |               |                     |               |               |                       |               |               |                                |                |                |
| Personnel de bureau                                  | 2                 |               | 2             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 5                 | 2             | 3             |                     |               |               |                       |               |               | 1                              |                | 1              |
| Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 34                | 15            | 19            |                     |               |               | 1                     |               | 1             | 9                              | 2              | 7              |
| <b>Nombre total de salariés licenciés</b>            | <b>108</b>        | <b>68</b>     | <b>40</b>     |                     |               |               | <b>4</b>              | <b>2</b>      | <b>2</b>      | <b>42</b>                      | <b>25</b>      | <b>17</b>      |

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

### Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                        | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation |         | Femmes Disponibili |    | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|----------------|---------|--------------------|----|-------|--------------------|
|  |                      |                     | #              | %       | %                  | #  |       |                    |
| <b>01 : Cadres supérieurs</b>  | National             | 6                   | 0              | 0.0 %   | 27.6 %             | 2  | -2    | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                   | National             | 31                  | 8              | 25.8 %  | 39.4 %             | 12 | -4    | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>   |                      | 93                  | 21             | 22.6 %  | 17.5 %             | 16 | 5     |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables                                    | National             | 12                  | 9              | 75.0 %  | 56.0 %             | 7  | 2     | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines                                    | National             | 1                   | 1              | 100.0 % | 73.2 %             | 1  | 0     | National           |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique                              | National             | 76                  | 10             | 13.2 %  | 10.7 %             | 8  | 2     | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication                                  | National             | 2                   | 0              | 0.0 %   | 20.4 %             | 0  | 0     | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs          | National             | 2                   | 1              | 50.0 %  | 16.6 %             | 0  | 1     | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                                   |                      | 101                 | 25             | 24.8 %  | 12.7 %             | 13 | 12    |                    |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication         | Ontario              | 1                   | 1              | 100.0 % | 18.6 %             | 0  | 1     | Ontario            |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique           | Ontario              | 85                  | 23             | 27.1 %  | 11.0 %             | 9  | 14    | Ontario            |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Ontario              | 4                   | 0              | 0.0 %   | 8.0 %              | 0  | 0     | Ontario            |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin                                      | Ontario              | 7                   | 0              | 0.0 %   | 29.2 %             | 2  | -2    | Ontario            |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                                      | Ontario              | 2                   | 0              | 0.0 %   | 21.4 %             | 0  | 0     | Ontario            |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs                                 | Ontario              | 2                   | 1              | 50.0 %  | 23.9 %             | 0  | 1     | Ontario            |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  |                      | 1                   | 0              | 0.0 %   | 52.0 %             | 1  | -1    |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                 | Toronto              | 1                   | 0              | 0.0 %   | 52.0 %             | 1  | -1    | Toronto            |
| <b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>                                  |                      | 2                   | 1              | 50.0 %  | 26.0 %             | 1  | 0     |                    |
| 9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques                       | Ontario              | 2                   | 1              | 50.0 %  | 26.0 %             | 1  | 0     | Ontario            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                       |                      | 24                  | 21             | 87.5 %  | 79.1 %             | 19 | 2     |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                 | Toronto              | 24                  | 21             | 87.5 %  | 79.1 %             | 19 | 2     | Toronto            |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                       |                      | 1                   | 0              | 0.0 %   | 27.9 %             | 0  | 0     |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                     | Ontario              | 1                   | 0              | 0.0 %   | 27.9 %             | 0  | 0     | Ontario            |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>                 |                      | 10                  | 1              | 10.0 %  | 2.7 %              | 0  | 1     |                    |



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

### Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Localisation interne | Tous les employés |               | Représentation |               | Femmes Disponibles |           | Gap #   | Espace recrutement |
|--|----------------------|-------------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|-----------|---------|--------------------|
|  |                      | #                 | %             | #              | %             | #                  | %         |         |                    |
| 7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage | Ontario              | 5                 | 20.0 %        | 1              | 4.1 %         | 0                  | 1         | Ontario |                    |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels        | Ontario              | 5                 | 0.0 %         | 0              | 1.4 %         | 0                  | 0         | Ontario |                    |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                  |                      | 12                | 91.7 %        | 11             | 65.5 %        | 8                  | 3         |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              | 12                | 91.7 %        | 11             | 65.5 %        | 8                  | 3         | Toronto |                    |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>   |                      | 16                | 87.5 %        | 14             | 65.7 %        | 11                 | 3         |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              | 16                | 87.5 %        | 14             | 65.7 %        | 11                 | 3         | Toronto |                    |
| <b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                  |                      | 111               | 65.8 %        | 73             | 20.1 %        | 22                 | 51        |         |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              | 111               | 65.8 %        | 73             | 20.1 %        | 22                 | 51        | Toronto |                    |
| <b>Total</b>   |                      | <b>408</b>        | <b>42.9 %</b> | <b>175</b>     | <b>25.5 %</b> | <b>105</b>         | <b>70</b> |         |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

### Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                        | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones |                 |                  |                 | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------|--------------------|
|  |                      |                     | Représentation #    | Disponibilité % | Représentation % | Disponibilité # |       |                    |
| <b>01 : Cadres supérieures</b>   | National             | 6                   | 0                   | 0.0 %           | 3.2 %            | 0               | 0     | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                   | National             | 31                  | 1                   | 3.2 %           | 2.7 %            | 1               | 0     | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>   |                      | 93                  | 0                   | 0.0 %           | 1.0 %            | 1               | -1    |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables                                    | National             | 12                  | 0                   | 0.0 %           | 1.4 %            | 0               | 0     | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines                                    | National             | 1                   | 0                   | 0.0 %           | 3.1 %            | 0               | 0     | National           |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique                              | National             | 76                  | 0                   | 0.0 %           | 1.0 %            | 1               | -1    | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication                                  | National             | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 0.9 %            | 0               | 0     | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs          | National             | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 1.1 %            | 0               | 0     | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                                   |                      | 101                 | 1                   | 1.0 %           | 1.7 %            | 2               | -1    |                    |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication         | Ontario              | 1                   | 0                   | 0.0 %           | 1.4 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique           | Ontario              | 85                  | 1                   | 1.2 %           | 1.7 %            | 1               | 0     | Ontario            |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Ontario              | 4                   | 0                   | 0.0 %           | 1.9 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin                                      | Ontario              | 7                   | 0                   | 0.0 %           | 1.8 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                                      | Ontario              | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 1.7 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs                                 | Ontario              | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 1.3 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  |                      | 1                   | 0                   | 0.0 %           | 0.9 %            | 0               | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                        | Toronto              | 1                   | 0                   | 0.0 %           | 0.9 %            | 0               | 0     | Toronto            |
| <b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>                                  |                      | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 1.6 %            | 0               | 0     |                    |
| 9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques                       | Ontario              | 2                   | 0                   | 0.0 %           | 1.6 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                       |                      | 24                  | 0                   | 0.0 %           | 0.8 %            | 0               | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                        | Toronto              | 24                  | 0                   | 0.0 %           | 0.8 %            | 0               | 0     | Toronto            |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                       |                      | 1                   | 0                   | 0.0 %           | 1.2 %            | 0               | 0     |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                     | Ontario              | 1                   | 0                   | 0.0 %           | 1.2 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>                 |                      | 10                  | 0                   | 0.0 %           | 2.5 %            | 0               | 0     |                    |



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

#### Peuples autochtones

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Localisation interne | Tous les employés # | Peuples autochtones |                 |                  |                 | Gap # | Espace recrutement |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------|--------------------|
|  |                      |                     | Représentation #    | Disponibilité % | Représentation % | Disponibilité # |       |                    |
| 7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage | Ontario              | 5                   | 0                   | 0.0 %           | 2.1 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels        | Ontario              | 5                   | 0                   | 0.0 %           | 3.0 %            | 0               | 0     | Ontario            |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                  |                      | 12                  | 0                   | 0.0 %           | 0.8 %            | 0               | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              | 12                  | 0                   | 0.0 %           | 0.8 %            | 0               | 0     | Toronto            |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>   |                      | 16                  | 1                   | 6.3 %           | 0.8 %            | 0               | 1     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              | 16                  | 1                   | 6.3 %           | 0.8 %            | 0               | 1     | Toronto            |
| <b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                  |                      | 111                 | 1                   | 0.9 %           | 0.8 %            | 1               | 0     |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              | 111                 | 1                   | 0.9 %           | 0.8 %            | 1               | 0     | Toronto            |
| <b>Total</b>   |                      | 408                 | 4                   | 1.0 %           | 1.3 %            | 5               | -1    |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                        | Localisation interne | Membres des minorités visibles |     | Membres de la représentation des minorités visibles |         |        | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|-----|---|---------|--------|---------------|-----|--------------------|
|  |                      | Tous les employés              | #   | #   | %       | %      |               |     |                    |
| <b>01 : Cadres supérieures</b>   | National             |                                | 6   | 0   | 0.0 %   | 11.5 % | 1             | -1  | National           |
| <b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>                                   | National             |                                | 31  | 4   | 12.9 %  | 17.6 % | 5             | -1  | National           |
| <b>03 : Professionnels</b>   |                      |                                | 93  | 45  | 48.4 %  | 38.2 % | 36            | 9   |                    |
| 1111 : Vérificateurs financiers et comptables                                    | National             |                                | 12  | 6   | 50.0 %  | 32.3 % | 4             | 2   | National           |
| 1121 : Professionnels des ressources humaines                                    | National             |                                | 1   | 1   | 100.0 % | 16.7 % | 0             | 1   | National           |
| 2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique                              | National             |                                | 76  | 36  | 47.4 %  | 39.6 % | 30            | 6   | National           |
| 2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication                                  | National             |                                | 2   | 0   | 0.0 %   | 33.9 % | 1             | -1  | National           |
| 2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs          | National             |                                | 2   | 2   | 100.0 % | 34.2 % | 1             | 1   | National           |
| <b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>                                   |                      |                                | 101 | 67  | 66.3 %  | 31.2 % | 32            | 35  |                    |
| 2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication         | Ontario              |                                | 1   | 0   | 0.0 %   | 37.0 % | 0             | 0   | Ontario            |
| 2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique           | Ontario              |                                | 85  | 59  | 69.4 %  | 30.6 % | 26            | 33  | Ontario            |
| 2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel) | Ontario              |                                | 4   | 2   | 50.0 %  | 31.1 % | 1             | 1   | Ontario            |
| 2253 : Techniciens et techniciens en dessin                                      | Ontario              |                                | 7   | 4   | 57.1 %  | 33.4 % | 2             | 2   | Ontario            |
| 2281 : Techniciens en réseaux informatiques                                      | Ontario              |                                | 2   | 2   | 100.0 % | 38.7 % | 1             | 1   | Ontario            |
| 2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs                                 | Ontario              |                                | 2   | 0   | 0.0 %   | 38.8 % | 1             | -1  | Ontario            |
| <b>05 : Contrôleurs</b>  |                      |                                | 1   | 1   | 100.0 % | 51.5 % | 1             | 0   |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                 | Toronto              |                                | 1   | 1   | 100.0 % | 51.5 % | 1             | 0   | Toronto            |
| <b>06 : Surveillants : Artisanat et métiers</b>                                  |                      |                                | 2   | 0   | 0.0 %   | 47.4 % | 1             | -1  |                    |
| 9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques                       | Ontario              |                                | 2   | 0   | 0.0 %   | 47.4 % | 1             | -1  | Ontario            |
| <b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>                       |                      |                                | 24  | 4   | 16.7 %  | 40.6 % | 10            | -6  |                    |
| <b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>                 | Toronto              |                                | 24  | 4   | 16.7 %  | 40.6 % | 10            | -6  | Toronto            |
| <b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>                       |                      |                                | 1   | 1   | 100.0 % | 22.8 % | 0             | 1   |                    |
| 6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros                     | Ontario              |                                | 1   | 1   | 100.0 % | 22.8 % | 0             | 1   | Ontario            |
| <b>09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce</b>                 |                      |                                | 10  | 1   | 10.0 %  | 18.4 % | 2             | -1  |                    |



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Localisation interne | Membres des minorités visibles |     | Membres de la représentation des minorités visibles |        |        | Disponibilité | Gap | Espace recrutement |
|--|----------------------|--------------------------------|-----|---|--------|--------|---------------|-----|--------------------|
|  |                      | Tous les employés              | #   | #   | %      | %      |               |     |                    |
| 7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage | Ontario              |                                | 5   | 1   | 20.0 % | 23.9 % | 1             | 0   | Ontario            |
| 7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels        | Ontario              |                                | 5   | 0   | 0.0 %  | 12.9 % | 1             | -1  | Ontario            |
| <b>10 : Personnel de bureau</b>                                  |                      |                                | 12  | 2   | 16.7 % | 52.2 % | 6             | -4  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              |                                | 12  | 2   | 16.7 % | 52.2 % | 6             | -4  | Toronto            |
| <b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>   |                      |                                | 16  | 4   | 25.0 % | 54.7 % | 9             | -5  |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              |                                | 16  | 4   | 25.0 % | 54.7 % | 9             | -5  | Toronto            |
| <b>12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés</b>                  |                      |                                | 111 | 24  | 21.6 % | 62.9 % | 70            | -46 |                    |
| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi        | Toronto              |                                | 111 | 24  | 21.6 % | 62.9 % | 70            | -46 | Toronto            |
| <b>Total</b>   |                      |                                | 408 | 153   | 37.5 % | 42.0 % | 173           | -20 |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



### Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

#### Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Localisation interne | Tous les employés # | Représentation des personnes handicapées |              |              |           | Disponibilité # | Gap #    | Espace recrutement |
|---|----------------------|---------------------|--|--------------|--------------|-----------|-----------------|----------|--------------------|
|   |                      |                     | #  | %            | %            | %         |                 |          |                    |
| 01/02 : Directeurs  | National             | 37                  | 0  | 0.0 %        | 5.0 %        | 2         | -2              | National |                    |
| 03 : Professionnels                                       | National             | 93                  | 3  | 3.2 %        | 8.9 %        | 8         | -5              | National |                    |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | National             | 101                 | 2  | 2.0 %        | 7.6 %        | 8         | -6              | National |                    |
| 05 : Contrôleurs  | National             | 1                   | 0  | 0.0 %        | 27.5 %       | 0         | 0               | National |                    |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | National             | 2                   | 0  | 0.0 %        | 10.1 %       | 0         | 0               | National |                    |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | National             | 24                  | 0  | 0.0 %        | 10.0 %       | 2         | -2              | National |                    |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | National             | 1                   | 0  | 0.0 %        | 8.0 %        | 0         | 0               | National |                    |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | National             | 10                  | 0  | 0.0 %        | 7.8 %        | 1         | -1              | National |                    |
| 10 : Personnel de bureau                                  | National             | 12                  | 0  | 0.0 %        | 9.3 %        | 1         | -1              | National |                    |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | National             | 16                  | 0  | 0.0 %        | 10.8 %       | 2         | -2              | National |                    |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | National             | 111                 | 0  | 0.0 %        | 10.3 %       | 11        | -11             | National |                    |
| <b>Total</b>  |                      | <b>408</b>          | <b>5</b>                                 | <b>1.2 %</b> | <b>8.8 %</b> | <b>35</b> | <b>-30</b>      |          |                    |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | EEOG                    | National           |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | NOC                     | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | NOC                     | Provincial         |
| 05 : Contrôleurs  | EEOG                    | CMA                |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | NOC                     | Provincial         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | CMA                |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | NOC                     | Provincial         |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC                     | Provincial         |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | CMA                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | CMA                |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | EEOG                    | CMA                |



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                             | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers  | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels   | EEOG                    | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens   | EEOG                    | National           |
| 05 : Superviseurs   | EEOG                    | National           |
| 6. : Superviseurs : Artisanat et métiers  | EEOG                    | National           |
| 7.: Personnel administratif et de bureau principal                                    | EEOG                    | National           |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services                                   | EEOG                    | National           |
| 09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau                          | EEOG                    | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés | EEOG                    | National           |

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

### Femmes

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |            | Représentation |                 | Femmes Disponibili |           | Gap |
|---|-------------------|------------|----------------|-----------------|--------------------|-----------|-----|
|   | #                 | #          | %              | % <sup>fé</sup> | #                  | #         |     |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 6                 | 0          | 0.0 %          | 27.6 %          | 2                  | -2        |     |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 31                | 8          | 25.8 %         | 39.4 %          | 12                 | -4        |     |
| 03 : Professionnels                                       | 93                | 21         | 22.6 %         | 17.5 %          | 16                 | 5         |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 101               | 25         | 24.8 %         | 12.7 %          | 13                 | 12        |     |
| 05 : Contrôleurs  | 1                 | 0          | 0.0 %          | 52.0 %          | 1                  | -1        |     |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 2                 | 1          | 50.0 %         | 26.0 %          | 1                  | 0         |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 24                | 21         | 87.5 %         | 79.1 %          | 19                 | 2         |     |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 1                 | 0          | 0.0 %          | 27.9 %          | 0                  | 0         |     |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 10                | 1          | 10.0 %         | 2.7 %           | 0                  | 1         |     |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 12                | 11         | 91.7 %         | 65.5 %          | 8                  | 3         |     |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 16                | 14         | 87.5 %         | 65.7 %          | 11                 | 3         |     |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 111               | 73         | 65.8 %         | 20.1 %          | 22                 | 51        |     |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>175</b> | <b>42.9 %</b>  | <b>25.5 %</b>   | <b>105</b>         | <b>70</b> |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Tous les employés |          | Peuples autochtones |              |               |           |
|---|-------------------|----------|---------------------|--------------|---------------|-----------|
|   | #                 | #        | Représentation      |              | Disponibilité |           |
|   |                   |          | #                   | %            | #             | %         |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 6                 | 0        | 0.0 %               | 3.2 %        | 0             | 0         |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 31                | 1        | 3.2 %               | 2.7 %        | 1             | 0         |
| 03 : Professionnels                                       | 93                | 0        | 0.0 %               | 1.0 %        | 1             | -1        |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 101               | 1        | 1.0 %               | 1.7 %        | 2             | -1        |
| 05 : Contrôleurs  | 1                 | 0        | 0.0 %               | 0.9 %        | 0             | 0         |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 2                 | 0        | 0.0 %               | 1.6 %        | 0             | 0         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 24                | 0        | 0.0 %               | 0.8 %        | 0             | 0         |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 1                 | 0        | 0.0 %               | 1.2 %        | 0             | 0         |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 10                | 0        | 0.0 %               | 2.5 %        | 0             | 0         |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 12                | 0        | 0.0 %               | 0.8 %        | 0             | 0         |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 16                | 1        | 6.3 %               | 0.8 %        | 0             | 1         |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 111               | 1        | 0.9 %               | 0.8 %        | 1             | 0         |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>4</b> | <b>1.0 %</b>        | <b>1.3 %</b> | <b>5</b>      | <b>-1</b> |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Membres des minorités visibles |            | Membres de la représentation des minorités visibles |               |            |            | Disponibilité |   | Gap |  |
|---|--------------------------------|------------|---|---------------|------------|------------|---------------|---|-----|--|
|   | Tous les employés              | #          | #   | %             | %          | #          | #             | # | #   |  |
|   |                                |            |   |               |            |            |               |   |     |  |
| 01 : Cadres supérieurs                                    | 6                              | 0          | 0.0 %   | 11.5 %        | 1          | -1         |               |   |     |  |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | 31                             | 4          | 12.9 %  | 17.6 %        | 5          | -1         |               |   |     |  |
| 03 : Professionnels                                       | 93                             | 45         | 48.4 %  | 38.2 %        | 36         | 9          |               |   |     |  |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 101                            | 67         | 66.3 %  | 31.2 %        | 32         | 35         |               |   |     |  |
| 05 : Contrôleurs  | 1                              | 1          | 100.0 %   | 51.5 %        | 1          | 0          |               |   |     |  |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 2                              | 0          | 0.0 %   | 47.4 %        | 1          | -1         |               |   |     |  |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 24                             | 4          | 16.7 %  | 40.6 %        | 10         | -6         |               |   |     |  |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 1                              | 1          | 100.0 %   | 22.8 %        | 0          | 1          |               |   |     |  |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 10                             | 1          | 10.0 %  | 18.4 %        | 2          | -1         |               |   |     |  |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 12                             | 2          | 16.7 %  | 52.2 %        | 6          | -4         |               |   |     |  |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 16                             | 4          | 25.0 %  | 54.7 %        | 9          | -5         |               |   |     |  |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 111                            | 24         | 21.6 %  | 62.9 %        | 70         | -46        |               |   |     |  |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>                     | <b>153</b> | <b>37.5 %</b>                                       | <b>42.0 %</b> | <b>173</b> | <b>-20</b> |               |   |     |  |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Personnes handicapées |          | Représentation des personnes handicapées |              |           |            | Disponibilité | Gap |
|---|-----------------------|----------|--|--------------|-----------|------------|---------------|-----|
|   | Tous les employés     | #        | #  | %            | %         | #          |               |     |
| 01/02 : Directeurs  | 37                    | 0        | 0.0 %                                    | 5.0 %        | 2         | -2         |               |     |
| 03 : Professionnels                                       | 93                    | 3        | 3.2 %                                    | 8.9 %        | 8         | -5         |               |     |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | 101                   | 2        | 2.0 %                                    | 7.6 %        | 8         | -6         |               |     |
| 05 : Contrôleurs  | 1                     | 0        | 0.0 %                                    | 27.5 %       | 0         | 0          |               |     |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | 2                     | 0        | 0.0 %                                    | 10.1 %       | 0         | 0          |               |     |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | 24                    | 0        | 0.0 %                                    | 10.0 %       | 2         | -2         |               |     |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | 1                     | 0        | 0.0 %                                    | 8.0 %        | 0         | 0          |               |     |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | 10                    | 0        | 0.0 %                                    | 7.8 %        | 1         | -1         |               |     |
| 10 : Personnel de bureau                                  | 12                    | 0        | 0.0 %                                    | 9.3 %        | 1         | -1         |               |     |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | 16                    | 0        | 0.0 %                                    | 10.8 %       | 2         | -2         |               |     |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | 111                   | 0        | 0.0 %                                    | 10.3 %       | 11        | -11        |               |     |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>            | <b>5</b> | <b>1.2 %</b>                             | <b>8.8 %</b> | <b>35</b> | <b>-30</b> |               |     |

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

### Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01 : Cadres supérieurs                                    | EEOG                    | National           |
| 02 : Cadres moyens et autres dirigeants                   | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels                                       | NOC                     | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens                   | NOC                     | Provincial         |
| 05 : Contrôleurs  | EEOG                    | CMA                |
| 06 : Surveillants : Artisanat et métiers                  | NOC                     | Provincial         |
| 07 : Personnel administratif et de bureau principal       | EEOG                    | CMA                |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services       | NOC                     | Provincial         |
| 09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce | NOC                     | Provincial         |
| 10 : Personnel de bureau                                  | EEOG                    | CMA                |
| 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services   | EEOG                    | CMA                |
| 12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés                  | EEOG                    | CMA                |



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

| Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi                             | Effectuer l'analyse par | Espace recrutement |
|---|-------------------------|--------------------|
| 01/02 : Managers  | EEOG                    | National           |
| 03 : Professionnels   | EEOG                    | National           |
| 04 : Semi-professionnels et techniciens   | EEOG                    | National           |
| 05 : Superviseurs   | EEOG                    | National           |
| 6. : Superviseurs : Artisanat et métiers  | EEOG                    | National           |
| 7.: Personnel administratif et de bureau principal                                    | EEOG                    | National           |
| 08 : Personnel qualifié de la vente et des services                                   | EEOG                    | National           |
| 09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau                          | EEOG                    | National           |
| 11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés | EEOG                    | National           |

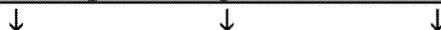
# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

### Communications and Power Industries Canada Inc.

2019-03-25

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 29  | 04 | 2016 |

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 25  | 03 | 2019 |

**Tableau 1 : Femmes**

#### Analyse de l'effectif première/précédente

#### Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

|              |   | Tous les employés | Femmes         |                |
|--------------|---|-------------------|----------------|----------------|
|              |   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|              |   |                   | #              | #              |
| 01           | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 1              | 27.4           |
| 02           | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 32                | 8              | 38.9           |
| 03           | Professionnels                                      | 89                | 20             | 16.6           |
| 04           | Personnel semi-professionnels et technique          | 105               | 22             | 13.2           |
| 05           | Surveillants  | 1                 | 0              | 53.0           |
| 06           | Contremaîtres                                       | 1                 | 1              | 31.0           |
| 07           | Personnel administratif et de bureau principal      | 26                | 22             | 80.1           |
| 08           | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                 | 0              | 0.0            |
| 09           | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 10                | 1              | 3.3            |
| 10           | Personnel de bureau                                 | 10                | 8              | 65.2           |
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14                | 11             | 63.9           |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés                    | 113               | 77             | 22.0           |
| 13           | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14           | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b> |   | <b>408</b>        | <b>171</b>     | <b>0.0</b>     |

\* Source:

Recensement 2016

**Tableau 5 : Femmes**

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

|              |  | Tous les employés | Femmes         |                |
|--------------|--|-------------------|----------------|----------------|
|              |  |                   | Représentation | Disponibilité* |
|              |  |                   | #              | #              |
|              |  | 6                 | 0              | 27.6           |
|              |  | 31                | 8              | 39.4           |
|              |  | 93                | 21             | 17.5           |
|              |  | 101               | 25             | 12.7           |
|              |  | 1                 | 0              | 52.0           |
|              |  | 2                 | 1              | 26.0           |
|              |  | 24                | 21             | 79.1           |
|              |  | 1                 | 0              | 27.9           |
|              |  | 10                | 1              | 2.7            |
|              |  | 12                | 11             | 65.5           |
|              |  | 16                | 14             | 65.7           |
|              |  | 111               | 73             | 20.1           |
|              |  | 0                 | 0              | 0.0            |
|              |  | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b> |  | <b>408</b>        | <b>175</b>     | <b>0.0</b>     |

\* Source:

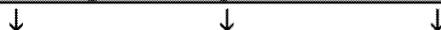
**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**2019-03-25**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 29  | 04 | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 25  | 03 | 2019 |

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |                   | #              | %              |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | 0              | 2.9            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 32                | 1              | 2.2            |
| 03 Professionnels   | 89                | 0              | 0.8            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 105               | 1              | 1.7            |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0              | 1.0            |
| 06 Contremaîtres  | 1                 | 0              | 0.0            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 26                | 0              | 0.8            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                 | 0              | 0.0            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0              | 2.7            |
| 10 Personnel de bureau  | 10                | 0              | 0.7            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 14                | 0              | 0.6            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 113               | 1              | 0.7            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>3</b>       | <b>0.0</b>     |

**\* Source:**

Recensement 2016

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés | Autochtones    |                |
|---|-------------------|----------------|----------------|
|   |                   | Représentation | Disponibilité* |
|   |                   | #              | %              |
| 01 Cadres supérieurs  | 6                 | 0              | 3.2            |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 31                | 1              | 2.7            |
| 03 Professionnels   | 93                | 0              | 1.0            |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 101               | 1              | 1.7            |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0              | 0.9            |
| 06 Contremaîtres  | 2                 | 0              | 1.6            |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 24                | 0              | 0.8            |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                 | 0              | 1.2            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0              | 2.5            |
| 10 Personnel de bureau  | 12                | 0              | 0.8            |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 16                | 1              | 0.8            |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 111               | 1              | 0.8            |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0              | 0.0            |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>4</b>       | <b>0.0</b>     |

**\* Source:**

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**2019-03-25**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 29  | 04 | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 25  | 03 | 2019 |

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|---|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                              | %              |
| 01  | Cadres supérieurs                                   | 7                 | 1                              | 10.1           |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 32                | 4                              | 15.0           |
| 03  | Professionnels                                      | 89                | 42                             | 33.8           |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 105               | 63                             | 31.4           |
| 05  | Surveillants  | 1                 | 1                              | 45.8           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 1                 | 0                              | 38.4           |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 26                | 6                              | 37.3           |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 10                | 1                              | 19.4           |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 10                | 3                              | 48.1           |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14                | 2                              | 48.9           |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 113               | 26                             | 57.5           |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b>  |   | <b>408</b>        | <b>149</b>                     | <b>0.0</b>     |

**\* Source:**

Recensement 2016

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Tous les employés | Membres des minorités visibles |                |
|---|--|-------------------|--------------------------------|----------------|
|   |  |                   | Représentation                 | Disponibilité* |
|   |  | #                 | #                              | %              |
|   |  | 6                 | 0                              | 11.5           |
|   |  | 31                | 4                              | 17.6           |
|   |  | 93                | 45                             | 38.2           |
|   |  | 101               | 67                             | 31.2           |
|   |  | 1                 | 1                              | 51.5           |
|   |  | 2                 | 0                              | 47.4           |
|   |  | 24                | 4                              | 40.6           |
|   |  | 1                 | 1                              | 22.8           |
|   |  | 10                | 1                              | 18.4           |
|   |  | 12                | 2                              | 52.2           |
|   |  | 16                | 4                              | 54.7           |
|   |  | 111               | 24                             | 62.9           |
|   |  | 0                 | 0                              | 0.0            |
|   |  | 0                 | 0                              | 0.0            |
| <b>Total</b>  |  | <b>408</b>        | <b>153</b>                     | <b>0.0</b>     |

**\* Source:**

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**2019-03-25**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



| Date de l'analyse de l'effectif première/précédente |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 29  | 04 | 2016 |

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



| Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante |    |      |
|---|----|------|
| JJ  | MM | AAAA |
| 25  | 03 | 2019 |

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |   | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|---|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |   |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |   | #                 | #                     | %              |
| 01/02   | Cadres  | 39                | 1                     | 4.3            |
| 03  | Professionnels                                      | 89                | 3                     | 3.8            |
| 04  | Personnel semi-professionnels et technique          | 105               | 4                     | 4.6            |
| 05  | Surveillants  | 1                 | 0                     | 13.9           |
| 06  | Contremaîtres                                       | 1                 | 0                     | 7.8            |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 26                | 0                     | 3.4            |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 10                | 0                     | 3.8            |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 10                | 0                     | 7.0            |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 14                | 0                     | 5.6            |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 113               | 1                     | 4.8            |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| 14  | Autres travailleurs manuels                         | 0                 | 0                     | 0.0            |
| <b>Total</b>  |   | <b>408</b>        | <b>9</b>              | <b>0.0</b>     |

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) |  | Tous les employés | Personnes handicapées |                |
|---|--|-------------------|-----------------------|----------------|
|   |  |                   | Représentation        | Disponibilité* |
|   |  | #                 | #                     | %              |
|   |  | 37                | 0                     | 5.0            |
|   |  | 93                | 3                     | 8.9            |
|   |  | 101               | 2                     | 7.6            |
|   |  | 1                 | 0                     | 27.5           |
|   |  | 2                 | 0                     | 10.1           |
|   |  | 24                | 0                     | 10.0           |
|   |  | 1                 | 0                     | 8.0            |
|   |  | 10                | 0                     | 7.8            |
|   |  | 12                | 0                     | 9.3            |
|   |  | 16                | 0                     | 10.8           |
|   |  | 111               | 0                     | 10.3           |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
|   |  | 0                 | 0                     | 0.0            |
| <b>Total</b>  |  | <b>408</b>        | <b>5</b>              | <b>0.0</b>     |

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

**\* Source:**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

25-03-2019

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 29                             | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 25                           | 03 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 1 : Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                  | Temps partiel / Nationale  |                  |
|---|----------------------------|------------------|----------------------------|------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées | Tous les employés recrutés | Femmes recrutées |
|   | #                          | #                | #                          | #                |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 8                          | 1                | 0                          | 0                |
| 03 Professionnels   | 15                         | 4                | 0                          | 0                |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 34                         | 5                | 0                          | 0                |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 06 Contremaitres  | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 5                          | 4                | 0                          | 0                |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                | 1                          | 0                |
| 10 Personnel de bureau  | 4                          | 4                | 0                          | 0                |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 5                          | 4                | 0                          | 0                |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 34                         | 17               | 0                          | 0                |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                | 0                          | 0                |
| <b>Total</b>  | <b>105</b>                 | <b>39</b>        | <b>1</b>                   | <b>0</b>         |

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 5 : Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                | Temps partiel / Nationale |                |
|---|--------------------------|----------------|---------------------------|----------------|
|   | Tous les employés promus | Femmes promues | Tous les employés promus  | Femmes promues |
|   | #                        | #              | #                         | #              |
| 01 Cadres supérieurs  | 3                        | 0              | 0                         | 0              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2                        | 1              | 0                         | 0              |
| 03 Professionnels   | 13                       | 2              | 0                         | 0              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 22                       | 6              | 1                         | 1              |
| 05 Surveillants   | 1                        | 0              | 0                         | 0              |
| 06 Contremaitres  | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 5                        | 4              | 1                         | 1              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                        | 0              | 0                         | 0              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 10 Personnel de bureau  | 1                        | 1              | 0                         | 0              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 3                        | 3              | 0                         | 0              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 20                       | 12             | 0                         | 0              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0              | 0                         | 0              |
| <b>Total</b>  | <b>71</b>                | <b>29</b>      | <b>2</b>                  | <b>2</b>       |

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 9 : Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |                   | Temps partiel / Nationale   |                   |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|
|   | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées | Tous les employés remerciés | Femmes remerciées |
|   | #                           | #                 | #                           | #                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 2                           | 1                 | 0                           | 0                 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 8                           | 2                 | 0                           | 0                 |
| 03 Professionnels   | 14                          | 5                 | 0                           | 0                 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 35                          | 4                 | 0                           | 0                 |
| 05 Surveillants   | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 06 Contremaitres  | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 6                           | 4                 | 0                           | 0                 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 10 Personnel de bureau  | 2                           | 2                 | 0                           | 0                 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 5                           | 3                 | 0                           | 0                 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 34                          | 19                | 0                           | 0                 |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0                 | 0                           | 0                 |
| <b>Total</b>  | <b>108</b>                  | <b>40</b>         | <b>0</b>                    | <b>0</b>          |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 29   | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 25   | 03 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 2 : Autochtones**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 6 : Autochtones**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 10 : Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                      | Temps partiel / Nationale  |                      | Temps plein / Nationale  |                    | Temps partiel / Nationale |                    | Temps plein / Nationale     |                       | Temps partiel / Nationale   |                       |
|---|----------------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés recrutés | Autochtones recrutés | Tous les employés promus | Autochtones promus | Tous les employés promus  | Autochtones promus | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés | Tous les employés remerciés | Autochtones remerciés |
|   | #                          | #                    | #                          | #                    | #                        | #                  | #                         | #                  | #                           | #                     | #                           | #                     |
|   |                            |                      |                            |                      |                          |                    |                           |                    |                             |                       |                             |                       |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 3                        | 0                  | 0                         | 0                  | 2                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 8                          | 0                    | 0                          | 0                    | 2                        | 0                  | 0                         | 0                  | 8                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 03 Professionnels   | 15                         | 0                    | 0                          | 0                    | 13                       | 0                  | 0                         | 0                  | 14                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 34                         | 0                    | 0                          | 0                    | 22                       | 0                  | 1                         | 0                  | 35                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 1                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 5                          | 0                    | 0                          | 0                    | 5                        | 0                  | 1                         | 0                  | 6                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 1                        | 0                  | 0                         | 0                  | 1                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                    | 1                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 1                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 10 Personnel de bureau  | 4                          | 0                    | 0                          | 0                    | 1                        | 0                  | 0                         | 0                  | 2                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 5                          | 1                    | 0                          | 0                    | 3                        | 0                  | 0                         | 0                  | 5                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 34                         | 0                    | 0                          | 0                    | 20                       | 1                  | 0                         | 0                  | 34                          | 0                     | 0                           | 0                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                    | 0                          | 0                    | 0                        | 0                  | 0                         | 0                  | 0                           | 0                     | 0                           | 0                     |
| <b>Total</b>  | <b>105</b>                 | <b>1</b>             | <b>1</b>                   | <b>0</b>             | <b>71</b>                | <b>1</b>           | <b>2</b>                  | <b>0</b>           | <b>108</b>                  | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

| Date de début de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 29   | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité |    |      |
|--|----|------|
| JJ   | MM | AAAA |
| 25   | 03 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |                                 | Temps partiel / Nationale  |                                 |
|---|----------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées | Tous les employés recrutés | Personnes handicapées recrutées |
|   | #                          | #                               | #                          | #                               |

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                              | Temps partiel / Nationale |                              |
|---|--------------------------|------------------------------|---------------------------|------------------------------|
|   | Tous les employés promus | Personnes handicapées promus | Tous les employés promus  | Personnes handicapées promus |
|   | #                        | #                            | #                         | #                            |

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |                                 | Temps partiel / Nationale   |                                 |
|---|-----------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|
|   | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés | Tous les employés remerciés | Personnes handicapées remerciés |
|   | #                           | #                               | #                           | #                               |

|              |   |            |          |          |          |
|--------------|---|------------|----------|----------|----------|
| 01           | Cadres supérieurs                                   | 0          | 0        | 0        | 0        |
| 02           | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 8          | 0        | 0        | 0        |
| 03           | Professionnels                                      | 15         | 0        | 0        | 0        |
| 04           | Personnel semi-professionnels et technique          | 34         | 0        | 0        | 0        |
| 05           | Surveillants  | 0          | 0        | 0        | 0        |
| 06           | Contremaîtres                                       | 0          | 0        | 0        | 0        |
| 07           | Personnel administratif et de bureau principal      | 5          | 0        | 0        | 0        |
| 08           | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0          | 0        | 0        | 0        |
| 09           | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0          | 0        | 1        | 0        |
| 10           | Personnel de bureau                                 | 4          | 0        | 0        | 0        |
| 11           | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 5          | 0        | 0        | 0        |
| 12           | Travailleurs manuels spécialisés                    | 34         | 0        | 0        | 0        |
| 13           | Autre personnel de la vente et des services         | 0          | 0        | 0        | 0        |
| 14           | Autres travailleurs manuels                         | 0          | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b> |   | <b>105</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> |

|              |  |           |          |          |          |
|--------------|--|-----------|----------|----------|----------|
|              |  | 3         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 2         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 13        | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 22        | 0        | 1        | 0        |
|              |  | 1         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 0         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 5         | 0        | 1        | 0        |
|              |  | 1         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 0         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 1         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 3         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 20        | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 0         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 0         | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b> |  | <b>71</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b> |

|              |  |            |          |          |          |
|--------------|--|------------|----------|----------|----------|
|              |  | 2          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 8          | 1        | 0        | 0        |
|              |  | 14         | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 35         | 2        | 0        | 0        |
|              |  | 0          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 0          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 6          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 1          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 1          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 2          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 5          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 34         | 1        | 0        | 0        |
|              |  | 0          | 0        | 0        | 0        |
|              |  | 0          | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b> |  | <b>108</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

25-03-2019

| Date de début de l'analyse des |    |      |
|--------------------------------|----|------|
| JJ                             | MM | AAAA |
| 29                             | 04 | 2016 |

| Date de fin de l'analyse des |    |      |
|------------------------------|----|------|
| JJ                           | MM | AAAA |
| 25                           | 03 | 2019 |

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 4 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale    |   | Temps partiel / Nationale  |   |
|---|----------------------------|---|----------------------------|---|
|   | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés | Tous les employés recrutés | Membres des minorités visibles recrutés |
|   | #                          | #                                       | #                          | #                                       |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 8                          | 3                                       | 0                          | 0                                       |
| 03 Professionnels   | 15                         | 7                                       | 0                          | 0                                       |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 34                         | 26                                      | 0                          | 0                                       |
| 05 Surveillants   | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 06 Contremaîtres  | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 5                          | 1                                       | 0                          | 0                                       |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                          | 0                                       | 1                          | 0                                       |
| 10 Personnel de bureau  | 4                          | 1                                       | 0                          | 0                                       |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 5                          | 2                                       | 0                          | 0                                       |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 34                         | 10                                      | 0                          | 0                                       |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       |
| <b>Total</b>  | <b>105</b>                 | <b>50</b>                               | <b>1</b>                   | <b>0</b>                                |

**Données du formulaire 5 - Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 8 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale  |                                       | Temps partiel / Nationale |                                       |
|---|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
|   | Tous les employés promus | Membres des minorités visibles promus | Tous les employés promus  | Membres des minorités visibles promus |
|   | #                        | #                                     | #                         | #                                     |
| 01 Cadres supérieurs  | 3                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 03 Professionnels   | 13                       | 7                                     | 0                         | 0                                     |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 22                       | 16                                    | 1                         | 1                                     |
| 05 Surveillants   | 1                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 06 Contremaîtres  | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 5                        | 0                                     | 1                         | 0                                     |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                        | 1                                     | 0                         | 0                                     |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 10 Personnel de bureau  | 1                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 3                        | 2                                     | 0                         | 0                                     |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 20                       | 4                                     | 0                         | 0                                     |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                        | 0                                     | 0                         | 0                                     |
| <b>Total</b>  | <b>71</b>                | <b>30</b>                             | <b>2</b>                  | <b>1</b>                              |

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 12 : Membres des minorités**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Temps plein / Nationale     |  | Temps partiel / Nationale   |  |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
|   | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés | Tous les employés remerciés | Membres des minorités visibles remerciés |
|   | #                           | #  | #                           | #  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2                           | 1  | 0                           | 0  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 8                           | 2  | 0                           | 0  |
| 03 Professionnels   | 14                          | 6  | 0                           | 0  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 35                          | 20                                       | 0                           | 0  |
| 05 Surveillants   | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 06 Contremaîtres  | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 6                           | 2  | 0                           | 0  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                           | 0  | 0                           | 0  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 1                           | 0  | 0                           | 0  |
| 10 Personnel de bureau  | 2                           | 1  | 0                           | 0  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 5                           | 1  | 0                           | 0  |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 34                          | 9  | 0                           | 0  |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                           | 0  | 0                           | 0  |
| <b>Total</b>  | <b>108</b>                  | <b>42</b>                                | <b>0</b>                    | <b>0</b>                                 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B                          | C                           | D                  | E         | F  | G                  | H         | I     | J                          | K              | L         | M               | N     | O                  | P                          | Q                          | R                           | S     | T                     | U |
|----------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|---|
| Sources des données: | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |   |
|                      | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     | ↓ |

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés    |                             |              |             |  |              |             |                                  | Femmes         |  |                |                              |                       |                |                        |              |                |                         |                                   |
|---|----------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|----------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro               | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                      | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |                | JJ-MM-AAAA   | AAAA - AAAA    |                              | 2016                  | 2019           |                        |              |                |                         |                                   |
|   | 29-04-2016           | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup> | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>         | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>          | %                                 |
|   | 01 Cadres supérieurs | 7                           | -5.0%        | 0.0%        | 0  | 30.8%        | 0.0%        | 0                                | 0              | 1  | 0.0%           | 0                            | 1                     | 0              | 0.0%                   | 27.4%        | -1             | -1                      | 14.3%                             |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 32                   | -1.1%                       | 0.0%         | 0           | 25.4%  | 3.1%         | 3           | 3                                | 8              | 3.1%   | 1              | 5                            | 1                     | 34.4%          | 38.9%                  | -4           | -4             | 25.0%                   | 25.0%                             |
| 03 Professionnels   | 89                   | 1.5%                        | 0            | 0           | 15.4%  | 0            | 0           | 0                                | 20             | 0.0%   | 0              | -5                           | 0                     | 16.6%          | 5                      | 5            | 22.5%          | 22.5%                   |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 105                  | -1.3%                       | 0            | 0           | 34.0%  | 0            | 0           | 0                                | 22             | 0.0%   | 0              | -8                           | 0                     | 13.2%          | 8                      | 8            | 21.0%          | 21.0%                   |                                   |
| 05 Surveillants   | 1                    | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 0.0%   | 0.0%         | 0           | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 0.0%           | 53.0%                  | -1           | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06 Contremaîtres  | 1                    | 26.0%                       | 0            | 0           | 0.0%   | 0            | 0           | 0                                | 1              | 0.0%   | 0              | -1                           | 0                     | 31.0%          | 1                      | 1            | 100.0%         | 100.0%                  |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 26                   | -2.6%                       | 0            | 0           | 24.0%  | 0            | 0           | 0                                | 22             | 0.0%   | 0              | -1                           | 0                     | 80.1%          | 1                      | 1            | 84.6%          | 84.6%                   |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                    | 0.0%                        | 0            | 0           | 200.0%   | 0            | 0           | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                   | 0.0%                        | 0            | 0           | 10.0%  | 0            | 0           | 0                                | 1              | 0.0%   | 0              | -1                           | 0                     | 3.3%           | 1                      | 1            | 10.0%          | 10.0%                   |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 10                   | 6.3%                        | 0            | 0           | 18.2%  | 0            | 0           | 0                                | 8              | 0.0%   | 0              | -1                           | 0                     | 65.2%          | 1                      | 1            | 80.0%          | 80.0%                   |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 14                   | -4.6%                       | 0            | 0           | 33.3%  | 0            | 0           | 0                                | 11             | 0.0%   | 0              | -2                           | 0                     | 63.9%          | 2                      | 2            | 78.6%          | 78.6%                   |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 113                  | -0.6%                       | 0            | 0           | 30.4%  | 0            | 0           | 0                                | 77             | 0.0%   | 0              | -52                          | 0                     | 22.0%          | 52                     | 52           | 68.1%          | 68.1%                   |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                    | 0.0%                        | 0            | 0           | 0.0%   | 0            | 0           | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                    | 0.0%                        | 0            | 0           | 0.0%   | 0            | 0           | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0                      | 0            | #DIV/0!        | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>           | <b>0.0%</b>                 | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>26.5%</b>                                       | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>171</b>     | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>       | <b>-171</b>                  | <b>0</b>              | <b>0.0%</b>    | <b>171</b>             | <b>171</b>   | <b>41.9%</b>   | <b>41.9%</b>            |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 2: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes            |      |                  |     | Commentaires |
|---|-------------------|------|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court |      | Objectifs à long |     |              |
|   | %                 |      | %                |     |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                 | 0.0  | 1                | 0.0 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 3                 | 34.4 | 1                | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 0                 | 0.0  | 1                | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                 | 0.0  | 0                | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |                             |   |     |   |     |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

|                      |   |                            |   |                    |           |  |                    |           |       |                            |                |           |                 |       |                    |                            |                            |                             |       |                       |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés                       |                             |              |                |  |              |                |                                  | Autochtones    |  |                |                              |                       |             |                        |                |             |                         |                                   |      |
|---|---|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|----------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|------|
|   | Numéro                                  | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |      |
|   |   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          |  | Actuel       | Prévu          |                                  |                | JJ-MM-AAAA   | Annuellement   |                              | D'ici 3 ans           | AAAA - AAAA |                        |                |             |                         |                                   | 2016 |
|   | 29-04-2016                              | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup> | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |      |
|   | N <sup>o</sup>                          | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup> | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       |                                   |      |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 7                           | -5.0%        |                | 0  | 30.8%        |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 2.9%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 32                          | -1.1%        |                | 0  | 25.4%        |                | 0                                | 1              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 2.2%                   | 0              | 0           | 3.1%                    | 3.1%                              |      |
| 03  | Professionnels                          | 89                          | 1.5%         | 0.0%           | 0  | 15.4%        | 0.0%           | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 1                     | 0           | 0.0%                   | 0.8%           | -1          | -1                      | 0.0%                              | 0.0% |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 105                         | -1.3%        | 0.0%           | 0  | 34.0%        | 0.0%           | 0                                | 1              | 0  | 0.0%           | 0                            | 1                     | 0           | 0.0%                   | 1.7%           | -1          | -1                      | 1.0%                              | 1.0% |
| 05  | Surveillants                            | 1                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 1.0%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 06  | Contremaîtres                           | 1                           | 26.0%        |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 26                          | -2.6%        |                | 0  | 24.0%        |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.8%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 200.0%       |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 10                          | 0.0%         |                | 0  | 10.0%        |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 2.7%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 10  | Personnel de bureau                     | 10                          | 6.3%         |                | 0  | 18.2%        |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.7%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 14                          | -4.6%        |                | 0  | 33.3%        |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.6%                   | 0              | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |      |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 113                         | -0.6%        |                | 0  | 30.4%        |                | 0                                | 1              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.7%                   | 0              | 0           | 0.9%                    | 0.9%                              |      |
| 13  | Autre personnel de la vente et des ser  | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| 14  | Autres travailleurs manuels             | 0                           | 0.0%         |                | 0  | 0.0%         |                | 0                                | 0              | 0  | 0.0%           | 0                            | 0                     | 0           | 0.0%                   | 0              | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |      |
| Total   |   | 408                         | 0.0%         |                | 0  | 26.5%        |                | 0                                | 3              | 0  | 0.0%           | 0                            | -3                    | 0           | 0.0%                   | 3              | 3           | 0.7%                    | 0.7%                              |      |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 4: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones                             |   |                  |   | Commentaires |  |
|---|---|---|------------------|---|--------------|--|
|   | Objectifs à court                       |   | Objectifs à long |   |              |  |
|   | %                                       |   | %                |   |              |  |
| 01  | Cadres supérieurs                       | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 02  | Cadres intermédiaires et autres admin   | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 03  | Professionnels                          | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 04  | Personnel semi-professionnels et tech   | 0 | 0.0              | 1 | 0.0          |  |
| 05  | Surveillants                            | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 06  | Contremaîtres                           | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau p  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans      | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 10  | Personnel de bureau                     | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés        | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |
| 13  | Autre personnel de la vente et des ser  | 0 | 0.0              | 0 | 0.0          |  |

002668

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |                             |   |     |   |     |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

|                      |   |                            |   |                    |           |  |                    |           |       |                            |                |           |                 |       |                    |                            |                            |                             |       |                       |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>‡</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 5: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |  |              |                |                                  | Personnes handicapées |  |                |                              |                       |             |                        |                |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actual   | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          |  | Actuel       | Prévu          |                                  |                       | JJ-MM-AAAA   | Annuellement   |                              | D'ici 3 ans           | À - De      |                        |                |             |                         |                                   |
|   | 29-04-2016        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | 29-04-2016            | Annuellement                                       | D'ici 3 ans    | 2016                         | 2019                  | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | N <sup>o</sup>          | %                                 |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup>        | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %           | N <sup>o</sup>         | N <sup>o</sup> | %           | %                       | %                                 |
| 01/02 Cadres  | 39                | -3.0%                       | 0.0%         | 0              | 28.1%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0.0%                  | 4.3%        | -1                     | -1             | 2.6%        | 2.6%                    |                                   |
| 03 Professionnels   | 89                | 1.5%                        | 0            | 0              | 15.4%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 3                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 3.8%        | 0                      | 0              | 3.4%        | 3.4%                    |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 105               | -1.3%                       | 0.0%         | 0              | 34.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 4                     | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 4.6%        | -1                     | -1             | 3.8%        | 3.8%                    |                                   |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 13.9%       | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 1                 | 26.0%                       | 0            | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 7.8%        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 26                | -2.6%                       | 0.0%         | 0              | 24.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 3.4%        | -1                     | -1             | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 200.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0.0%                        | 0            | 0              | 10.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 3.8%        | 0                      | 0              | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 10 Personnel de bureau  | 10                | 6.3%                        | 0.0%         | 0              | 18.2%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 7.0%        | -1                     | -1             | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 14                | 4.6%                        | 0.0%         | 0              | 33.3%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 5.6%        | -1                     | -1             | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 113               | -0.6%                       | 0.0%         | 0              | 30.4%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 1                     | 0.0%   | 0              | 4                            | 0                     | 4.8%        | -4                     | -4             | 0.9%        | 0.9%                    |                                   |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0              | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>0.0%</b>                 | <b>0</b>     | <b>0</b>       | <b>26.5%</b>                                       | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>       | <b>0</b>                         | <b>9</b>              | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>       | <b>-9</b>                    | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>9</b>               | <b>9</b>       | <b>2.2%</b> | <b>2.2%</b>             |                                   |

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées |            |                  |            | Commentaires |
|---|-----------------------|------------|------------------|------------|--------------|
|   | Objectifs à court     |            | Objectifs à long |            |              |
|   |                       | %          |                  | %          |              |
| 01/02 Cadres  | 0                     | 0.0        | 1                | 0.0        |              |
| 03 Professionnels   | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                     | 0.0        | 1                | 0.0        |              |
| 05 Surveillants   | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0                     | 0.0        | 1                | 0.0        |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0                     | 0.0        | 1                | 0.0        |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0                     | 0.0        | 2                | 0.0        |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                     | 0.0        | 0                | 0.0        |              |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>              | <b>0.0</b> | <b>0</b>         | <b>0.0</b> |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs premiers/précédents**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Membre des minorités visibles |  |              |                              |                       |             |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------------------------|--|--------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                        | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |                               | JJ-MM-AAAA   | Annuellement |                              | D'ici 3 ans           | AAAA - AAAA |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 29-04-2016        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N°                               | N°                            | N°   | N°           | N°                           | %                     | %           | N°                     | N°           | %           | %                       |                                   |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°                            | %  | N°           | N°                           | %                     | %           | N°                     | N°           | %           | %                       |                                   |
| 01 Cadres supérieurs  | 7                 | -5.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 1                             | 0.0%   | 0            | 0                            | 0                     | 0           | 10.1%                  | 0            | 0           | 14.3%                   | 14.3%                             |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 32                | -1.1%                       | 0.0%         | 0           | 25.4%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 4                             | 0.0%   | 0            | 1                            | 0                     | 0.0%        | 15.0%                  | -1           | -1          | 12.5%                   | 12.5%                             |
| 03 Professionnels   | 89                | 1.5%                        |              | 0           | 15.4%  |              | 0           | 0                                | 42                            | 0.0%   | 0            | -12                          | 0                     | 33.8%       | 12                     | 12           | 47.2%       | 47.2%                   |                                   |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 105               | -1.3%                       |              | 0           | 34.0%  |              | 0           | 0                                | 63                            | 0.0%   | 0            | -30                          | 0                     | 31.4%       | 30                     | 30           | 60.0%       | 60.0%                   |                                   |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 1                             | 0.0%   | 0            | -1                           | 0                     | 45.8%       | 1                      | 1            | 100.0%      | 100.0%                  |                                   |
| 06 Contremaîtres  | 1                 | 26.0%                       |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0            | 0                            | 0                     | 38.4%       | 0                      | 0            | 0.0%        | 0.0%                    |                                   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 26                | -2.6%                       | 0.0%         | 0           | 24.0%  | 5.0%         | 4           | 4                                | 6                             | 5.0%   | 1            | 5                            | 2                     | 38.5%       | 37.3%                  | -4           | -3          | 23.1%                   | 26.9%                             |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 200.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0            | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0.0%                        | 0.0%         | 0           | 10.0%  | 2.0%         | 1           | 1                                | 1                             | 2.0%   | 0            | 1                            | 0                     | 20.0%       | 19.4%                  | -1           | -1          | 10.0%                   | 10.0%                             |
| 10 Personnel de bureau  | 10                | 6.3%                        | 0.0%         | 0           | 18.2%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 3                             | 0.0%   | 0            | 2                            | 0                     | 0.0%        | 48.1%                  | -2           | -2          | 30.0%                   | 30.0%                             |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 14                | -4.6%                       | 0.0%         | 0           | 33.3%  | 4.0%         | 2           | 2                                | 2                             | 4.0%   | 0            | 5                            | 1                     | 28.6%       | 48.9%                  | -5           | -4          | 14.3%                   | 21.4%                             |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 113               | -0.6%                       | 0.0%         | 0           | 30.4%  | 7.5%         | 25          | 25                               | 26                            | 7.5%   | 6            | 45                           | 11                    | 45.1%       | 57.5%                  | -39          | -34         | 23.0%                   | 27.4%                             |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0            | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0                             | 0.0%   | 0            | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0                      | 0            | #DIV/0!     | #DIV/0!                 |                                   |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>0.0%</b>                 |              | <b>0</b>    | <b>26.5%</b>                                       |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>149</b>                    | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>     | <b>-149</b>                  | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>0.0%</b>            | <b>149</b>   | <b>149</b>  | <b>36.5%</b>            | <b>36.5%</b>                      |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles |      |                  |     | Commentaires |
|---|--------------------------------|------|------------------|-----|--------------|
|   | Objectifs à court              |      | Objectifs à long |     |              |
|   |                                | %    |                  | %   |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 0                              | 0.0  | 1                | 0.0 |              |
| 03 Professionnels   | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 05 Surveillants   | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 2                              | 38.5 | 0                | 0.0 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0                              | 20.0 | 0                | 0.0 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0                              | 0.0  | 2                | 0.0 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 1                              | 28.6 | 3                | 0.0 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 11                             | 45.1 | 14               | 0.0 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                              | 0.0  | 0                | 0.0 |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |                             |   |     |   |     |
|-------|-----------------------------|---|-----|---|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |
| Total |                             | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |  |              |                |                                  |                |  | Femmes         |                              |                       |             |                        |                |                |                         |                                   |             |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|----------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro         | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |             |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          |  | Actuel       | Prévu          |                                  |                | JJ-MM-AAAA   | Annuellement   |                              | D'ici 3 ans           | À - De      |                        |                |                |                         |                                   | AAAA - AAAA |
|   | 25-03-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | 25-03-2019     | Annuellement                                       | D'ici 3 ans    | 2019                         | 2022                  | %           | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |             |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup> | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | N <sup>o</sup>        | %           | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |             |
| 01 Cadres supérieurs  | 6                 | -5.0%                       | 0.0%         | 0              | 30.8%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 2                            | 0                     | 27.6%       | 27.6%                  | -2             | -2             | 0.0%                    | 0.0%                              |             |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 31                | -1.1%                       | 0.0%         | 0              | 25.4%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 8              | 0.0%   | 0              | 4                            | 0                     | 39.4%       | 39.4%                  | -4             | -4             | 25.8%                   | 25.8%                             |             |
| 03 Professionnels   | 93                | 1.5%                        | 0.0%         | 0              | 15.4%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 21             | 0.0%   | 0              | -5                           | 0                     | 0.0%        | 17.5%                  | 5              | 5              | 22.6%                   | 22.6%                             |             |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 101               | -1.3%                       | 0.0%         | 0              | 34.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 25             | 0.0%   | 0              | -12                          | 0                     | 0.0%        | 12.7%                  | 12             | 12             | 24.8%                   | 24.8%                             |             |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 50.0%       | 52.0%                  | -1             | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |             |
| 06 Contremaîtres  | 2                 | 26.0%                       | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 1              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 26.0%                  | 0              | 0              | 50.0%                   | 50.0%                             |             |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 24                | -2.6%                       | 0.0%         | 0              | 24.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 21             | 0.0%   | 0              | -2                           | 0                     | 0.0%        | 79.1%                  | 2              | 2              | 87.5%                   | 87.5%                             |             |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 1                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 200.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 27.9%                  | 0              | 0              | 0.0%                    | 0.0%                              |             |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 10.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 1              | 0.0%   | 0              | -1                           | 0                     | 0.0%        | 2.7%                   | 1              | 1              | 10.0%                   | 10.0%                             |             |
| 10 Personnel de bureau  | 12                | 6.3%                        | 0.0%         | 0              | 18.2%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 11             | 0.0%   | 0              | -3                           | 0                     | 0.0%        | 65.5%                  | 3              | 3              | 91.7%                   | 91.7%                             |             |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 16                | -4.6%                       | 0.0%         | 0              | 33.3%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 14             | 0.0%   | 0              | -3                           | 0                     | 0.0%        | 65.7%                  | 3              | 3              | 87.5%                   | 87.5%                             |             |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 111               | -0.6%                       | 0.0%         | 0              | 30.4%  | 0.1%         | 0              | 0                                | 73             | 0.1%   | 0              | -51                          | 0                     | 0.0%        | 20.1%                  | 51             | 51             | 65.8%                   | 65.8%                             |             |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |             |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |             |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>0.0%</b>                 |              | <b>0</b>       | <b>26.5%</b>                                       |              | <b>0</b>       | <b>0</b>                         | <b>175</b>     | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>       | <b>-175</b>                  | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>0.0%</b>            | <b>175</b>     | <b>175</b>     | <b>42.9%</b>            | <b>42.9%</b>                      |             |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 10: Femmes**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Femmes            |                  |      | Commentaires |
|---|-------------------|------------------|------|--------------|
|   | Objectifs à court | Objectifs à long |      |              |
|   | %                 | %                | %    |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 27.6              |                  | 27.6 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 39.4              |                  | 39.4 |              |
| 03 Professionnels   | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 05 Surveillants   | 50.0              |                  | 50.0 |              |
| 06 Contremaîtres  | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 10 Personnel de bureau  | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 0.0               |                  | 0.0  |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0.0               |                  | 0.0  |              |

002674

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |                             |  |     |  |     |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  | 0.0 |
| Total |                             |  | 0.0 |  | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                           | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif† | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif† | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                           | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 11: Autochtones**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |             |  |              |             |                                  | Autochtones |  |          |                              |                       |          |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|--|--------------|-------------|----------------------------------|-------------|--|----------|------------------------------|-----------------------|----------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |             | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |             | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro      | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |          | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |          | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu       |  | Actuel       | Prévu       |                                  |             | JJ-MM-AAAA   | À - De   |                              | AAAA - AAAA           | 2019     |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 25-03-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans | N°                               | N°          | %  | N°       | %                            | N°                    | %        | N°                     | N°           | %           | N°                      | %                                 |
|   | N°                | %                           | %            | N°          | %  | %            | N°          | N°                               | N°          | %  | N°       | N°                           | N°                    | %        | %                      | N°           | N°          | %                       | %                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 6                 | -5.0%                       |              | 0           | 30.8%  |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 3.2%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 31                | -1.1%                       |              | 0           | 25.4%  |              | 0           | 0                                | 1           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 2.7%                   | 0            | 0           | 3.2%                    | 3.2%                              |
| 03 Professionnels   | 93                | 1.5%                        | 0.0%         | 0           | 15.4%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 1                            | 0                     | 1.0%     | 1.0%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 101               | -1.3%                       | 0.0%         | 0           | 34.0%  | 0.0%         | 0           | 0                                | 1           | 0.0%   | 0        | 1                            | 0                     | 1.7%     | 1.7%                   | -1           | -1          | 1.0%                    | 1.0%                              |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 0.9%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06 Contremaîtres  | 2                 | 26.0%                       |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 1.6%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 24                | -2.6%                       |              | 0           | 24.0%  |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 1                 | 0.0%                        |              | 0           | 200.0%   |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 1.2%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0.0%                        |              | 0           | 10.0%  |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 2.5%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 10 Personnel de bureau  | 12                | 6.3%                        |              | 0           | 18.2%  |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 16                | -4.6%                       |              | 0           | 33.3%  |              | 0           | 0                                | 1           | 0.0%   | 0        | -1                           | 0                     | 0        | 0.8%                   | 1            | 1           | 6.3%                    | 6.3%                              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 111               | -0.6%                       |              | 0           | 30.4%  |              | 0           | 0                                | 1           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 0.8%                   | 0            | 0           | 0.9%                    | 0.9%                              |
| 13 Autre personnel de la vente et des serv                          | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        |              | 0           | 0.0%   |              | 0           | 0                                | 0           | 0.0%   | 0        | 0                            | 0                     | 0        | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>0.0%</b>                 |              | <b>0</b>    | <b>26.5%</b>                                       |              | <b>0</b>    | <b>0</b>                         | <b>4</b>    | <b>0.0%</b>  | <b>0</b> | <b>-4</b>                    | <b>0</b>              | <b>0</b> | <b>0.0%</b>            | <b>4</b>     | <b>4</b>    | <b>1.0%</b>             | <b>1.0%</b>                       |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 12: Autochtones**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Autochtones       |                  | Commentaires  |
|---|-------------------|------------------|---|
|   | Objectifs à court | Objectifs à long |   |
|   | %                 | %                |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 0.0               | 0.0              |   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres admin                            | 0.0               | 0.0              |   |
| 03 Professionnels   | 1.0               | 1.0              | Nous avons demandé au collège et à des organismes de recrutement qu'ils nous aident dans nos efforts de recrutement et nous nous efforcerons d'améliorer la représentation. |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 1.7               | 1.7              | Nous avons demandé au collège et à des organismes de recrutement qu'ils nous aident dans nos efforts de recrutement et nous nous efforcerons d'améliorer la représentation. |
| 05 Surveillants   | 0.0               | 0.0              |   |
| 06 Contremaîtres  | 0.0               | 0.0              |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 0.0               | 0.0              |   |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 0.0               | 0.0              |   |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 0.0               | 0.0              |   |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |   |  |     |  |     |
|-------|---|--|-----|--|-----|
| 10    | Persomnel de bureau                     |  | 0.0 |  | 0.0 |
| 11    | Persomnel intermédiaire de la vente et  |  | 0.0 |  | 0.0 |
| 12    | Travailleurs manuels spécialisés        |  | 0.0 |  | 0.0 |
| 13    | Autre persomnel de la vente et des serv |  | 0.0 |  | 0.0 |
| 14    | Autres travailleurs manuels             |  | 0.0 |  | 0.0 |
| Total |   |  | 0.0 |  | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

|                      |   |                            |   |                    |           |  |                    |           |       |                            |                |           |                 |       |                    |                            |                            |                             |       |                       |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |  |              |                |                                  | Personnes handicapées |  |                |                              |                       |                |                        |              |             |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|--------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |                | Disponibilité présente | Écart actuel | Écart prévu | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          |  | Actuel       | Prévu          |                                  |                       | JJ-MM-AAAA   |                |                              | À - De                |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   | 25-03-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | 25-03-2019                       | Annuellement          | D'ici 3 ans  |                | 2019                         | 2022                  |                |                        |              |             |                         |                                   |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | %                     | N <sup>o</sup>                                     | N <sup>o</sup> | %                            | %                     | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>         | %            | %           |                         |                                   |
| 01/02 Cadres  | 37                | -3.0%                       | 0.0%         | 0              | 28.1%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 2                            | 0                     | 5.0%           | 5.0%                   | -2           | -2          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 03 Professionnels   | 93                | 1.5%                        | 0.0%         | 0              | 15.4%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 3                     | 0.0%   | 0              | 5                            | 0                     | 8.9%           | 8.9%                   | -5           | -5          | 3.2%                    | 3.2%                              |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            | 101               | -1.3%                       | 0.0%         | 0              | 34.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 2                     | 0.0%   | 0              | 6                            | 0                     | 7.6%           | 7.6%                   | -6           | -6          | 2.0%                    | 2.0%                              |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 27.5%          | 0                      | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 06 Contremaîtres  | 2                 | 26.0%                       | 0            | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 10.1%          | 0                      | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           | 24                | -2.6%                       | 0.0%         | 0              | 24.0%  | 1.0%         | 1              | 1                                | 0                     | 1.0%   | 0              | 2                            | 0                     | 10.0%          | 10.0%                  | -2           | -2          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          | 1                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 200.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 8.0%           | 0                      | 0            | 0           | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 10.0%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 7.8%           | 7.8%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 10 Personnel de bureau  | 12                | 6.3%                        | 0.0%         | 0              | 18.2%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 9.3%           | 9.3%                   | -1           | -1          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           | 16                | 4.6%                        | 0.0%         | 0              | 33.3%  | 2.0%         | 1              | 1                                | 0                     | 2.0%   | 0              | 2                            | 0                     | 10.8%          | 10.8%                  | -2           | -2          | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 111               | -0.6%                       | 0.0%         | 0              | 30.4%  | 0.3%         | 1              | 1                                | 0                     | 0.3%   | 0              | 11                           | 0                     | 10.3%          | 10.3%                  | -11          | -11         | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                     | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%           | 0.0%                   | 0            | 0           | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| Total   | 408               | 0.0%                        | 0            | 0              | 26.5%  | 0            | 0              | 0                                | 5                     | 0.0%   | 0              | -5                           | 0                     | 0.0%           | 0.0%                   | 5            | 5           | 1.2%                    | 1.2%                              |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 14: Personnes handicapées**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Personnes handicapées |      |                  |      | Commentaires   |
|---|-----------------------|------|------------------|------|--|
|   | Objectifs à court     |      | Objectifs à long |      |  |
|   |                       | %    |                  | %    |  |
| 01/02 Cadres  |                       | 5.0  |                  | 5.0  |  |
| 03 Professionnels   |                       | 8.9  |                  | 8.9  |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et tech                            |                       | 7.6  |                  | 7.6  |  |
| 05 Surveillants   |                       | 0.0  |                  | 0.0  |  |
| 06 Contremaîtres  |                       | 0.0  |                  | 0.0  |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau p                           |                       | 10.0 |                  | 10.0 |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des                          |                       | 0.0  |                  | 0.0  |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               |                       | 7.8  |                  | 7.8  |  |
| 10 Personnel de bureau  |                       | 9.3  |                  | 9.3  |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et                           |                       | 10.8 |                  | 10.8 | Notre processus de recrutement tient compte de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et comprend une politique en matière d'adaptation. Nous avons demandé à nos pairs dans l'industrie de nous aider dans l'intégration de notre effectif. |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 |                       | 10.3 |                  | 10.3 | Nous avons demandé à nos pairs dans l'industrie de nous aider dans l'intégration et l'amélioration de notre effectif dans ce domaine.  |
| 13 Autre personnel de la vente et des ser                           |                       | 0.0  |                  | 0.0  |  |

002678

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |                             |  |     |  |     |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  | 0.0 |
| Total |                             |  | 0.0 |  | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

**Données des objectifs suivants/courants**

| A                    | B | C                          | D                                       | E                  | F         | G  | H                  | I         | J     | K                          | L              | M         | N               | O     | P                  | Q                          | R                          | S                           | T     | U                     |
|----------------------|---|----------------------------|---|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|-------|----------------------------|----------------|-----------|-----------------|-------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| Sources des données: |   | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x E x 3 | De l'analyse des données et de l'effectif <sup>†</sup> | Entrée des données | C x H x 3 | F + I | De l'analyse de l'effectif | Equivalent à H | K x L x 3 | (F x Q) - R + M | J x P | Entrée des données | De l'analyse de l'effectif | De l'analyse de l'effectif | (K - M + O) - ((C + F) x Q) | K ÷ C | (K - M + O) ÷ (C + F) |
|                      |   | ↓                          | ↓                                       | ↓                  | ↓         | ↓  | ↓                  | ↓         | ↓     | ↓                          | ↓              | ↓         | ↓               | ↓     | ↓                  | ↓                          | ↓                          | ↓                           | ↓     | ↓                     |

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Tous les employés |                             |              |                |  |              |                |                                  | Membres des minorités visibles |  |                |                              |                       |             |                        |                |                |                         |                                   |
|---|-------------------|-----------------------------|--------------|----------------|--|--------------|----------------|----------------------------------|--------------------------------|--|----------------|------------------------------|-----------------------|-------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-----------------------------------|
|   | Numéro            | Croissance (Nouveaux poste) |              |                | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |              |                | Embauches anticipées d'ici 3 ans | Numéro                         | Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) |                | Embauches requis d'ici 3 ans | Objectifs d'ici 3 ans |             | Disponibilité présente | Écart actuel   | Écart prévu    | Représentation présente | Représentation prévue d'ici 3 ans |
|   |                   | JJ-MM-AAAA                  | Actuel       | Prévu          |  | Actuel       | Prévu          |                                  |                                | JJ-MM-AAAA   | Annuellement   |                              | D'ici 3 ans           | À - De      |                        |                |                |                         |                                   |
|   | 25-03-2019        | Annuellement                | Annuellement | D'ici 3 ans    | Annuellement                                       | Annuellement | D'ici 3 ans    | N <sup>o</sup>                   | 25-03-2019                     | Annuellement                                       | D'ici 3 ans    | 2019                         | 2022                  | %           | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |
|   | N <sup>o</sup>    | %                           | %            | N <sup>o</sup> | %  | %            | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>                   | N <sup>o</sup>                 | %  | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup>               | %                     | %           | %                      | N <sup>o</sup> | N <sup>o</sup> | %                       | %                                 |
| 01 Cadres supérieurs  | 6                 | -5.0%                       | 0.0%         | 0              | 30.8%  | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 11.5%       | 11.5%                  | -1             | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 31                | -1.1%                       | 0.0%         | 0              | 25.4%  | 1.0%         | 1              | 1                                | 4                              | 1.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 17.6%       | 17.6%                  | -1             | -1             | 12.9%                   | 12.9%                             |
| 03 Professionnels   | 93                | 1.5%                        | 0            | 0              | 15.4%  | 0            | 0              | 0                                | 45                             | 0.0%   | 0              | -9                           | 0                     | 38.2%       | 38.2%                  | 9              | 9              | 48.4%                   | 48.4%                             |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 101               | -1.3%                       | 0            | 0              | 34.0%  | 0            | 0              | 0                                | 67                             | 0.0%   | 0              | -35                          | 0                     | 31.2%       | 31.2%                  | 35             | 35             | 66.3%                   | 66.3%                             |
| 05 Surveillants   | 1                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 1                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 51.5%       | 51.5%                  | 0              | 0              | 100.0%                  | 100.0%                            |
| 06 Contremaîtres  | 2                 | 26.0%                       | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 47.4%       | 47.4%                  | -1             | -1             | 0.0%                    | 0.0%                              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 24                | -2.6%                       | 0.0%         | 0              | 24.0%  | 2.0%         | 1              | 1                                | 4                              | 2.0%   | 0              | 6                            | 0                     | 40.6%       | 40.6%                  | -6             | -6             | 16.7%                   | 16.7%                             |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 1                 | 0.0%                        | 0            | 0              | 200.0%   | 0.0%         | 0              | 0                                | 1                              | 0.0%   | 0              | -1                           | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 1              | 1              | 100.0%                  | 100.0%                            |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 10                | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 10.0%  | 3.0%         | 1              | 1                                | 1                              | 3.0%   | 0              | 1                            | 0                     | 18.4%       | 18.4%                  | -1             | -1             | 10.0%                   | 10.0%                             |
| 10 Personnel de bureau  | 12                | 6.3%                        | 0.0%         | 0              | 18.2%  | 1.0%         | 0              | 0                                | 2                              | 1.0%   | 0              | 4                            | 0                     | 52.2%       | 52.2%                  | -4             | -4             | 16.7%                   | 16.7%                             |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 16                | -4.6%                       | 0.0%         | 0              | 33.3%  | 2.0%         | 1              | 1                                | 4                              | 2.0%   | 0              | 5                            | 1                     | 54.7%       | 54.7%                  | -5             | -4             | 25.0%                   | 31.3%                             |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 111               | -0.6%                       | 1.0%         | 3              | 30.4%  | 4.0%         | 13             | 16                               | 24                             | 4.0%   | 3              | 51                           | 10                    | 62.9%       | 62.9%                  | -46            | -41            | 21.6%                   | 27.2%                             |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 0                 | 0.0%                        | 0.0%         | 0              | 0.0%   | 0            | 0              | 0                                | 0                              | 0.0%   | 0              | 0                            | 0                     | 0.0%        | 0.0%                   | 0              | 0              | #DIV/0!                 | #DIV/0!                           |
| <b>Total</b>  | <b>408</b>        | <b>0.0%</b>                 | <b>0</b>     | <b>0</b>       | <b>26.5%</b>                                       | <b>0</b>     | <b>0</b>       | <b>0</b>                         | <b>153</b>                     | <b>0.0%</b>  | <b>0</b>       | <b>-153</b>                  | <b>0</b>              | <b>0.0%</b> | <b>0.0%</b>            | <b>153</b>     | <b>153</b>     | <b>37.5%</b>            | <b>37.5%</b>                      |

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Membres des minorités visibles |                  |      | Commentaires |
|---|--------------------------------|------------------|------|--------------|
|   | Objectifs à court              | Objectifs à long |      |              |
|   | %                              | %                | %    |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 11.5                           |                  | 11.5 |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administratifs                   | 17.6                           |                  | 17.6 |              |
| 03 Professionnels   | 0.0                            |                  | 0.0  |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et techniciens                     | 0.0                            |                  | 0.0  |              |
| 05 Surveillants   | 0.0                            |                  | 0.0  |              |
| 06 Contremaîtres  | 47.4                           |                  | 47.4 |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau                             | 40.6                           |                  | 40.6 |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 0.0                            |                  | 0.0  |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 18.4                           |                  | 18.4 |              |
| 10 Personnel de bureau  | 52.2                           |                  | 52.2 |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 54.7                           |                  | 54.7 |              |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 62.9                           |                  | 62.9 |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 0.0                            |                  | 0.0  |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|       |                             |  |     |  |     |
|-------|-----------------------------|--|-----|--|-----|
| 14    | Autres travailleurs manuels |  | 0.0 |  | 0.0 |
| Total |                             |  | 0.0 |  | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |  |  |             |             |       |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------|-------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F           | G                                | H           | I     | J           | K  | L  | M           | N           | O     | P  | Q  | R           | S           | T     | U  | V  | W           | X           | Y     |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |    |        |      |    |    |       |    | Analyse des données sur la mobilité |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|---|-------|-----------------------|----|--------|------|----|----|-------|----|-------------------------------------|------|-------------------|----|-------------|---|------------|-----|-------------------------|----|--------|------|-------------------|----|--------|---|
|   |       | Effectif              |    |        |      |    |    |       |    | Recrutements                        |      |                   |    | Avancements |   |            |     | Cessations de fonctions |    |        |      |                   |    |        |   |
|   |       | Tous les employés     |    | Femmes |      |    |    | Écart |    | Résultat FME                        |      | Tous les employés |    | Femmes      |   | Différence |     | Tous les employés       |    | Femmes |      | Tous les employés |    | Femmes |   |
|   |       | #                     | #  | #      | %    | %  | #  | #     | %  | #                                   | #    | %                 | %  | #           | # | #          | %   | #                       | %  | #      | #    | #                 | %  | #      | # |
| 01 Cadres supérieurs  | 2016  | 7                     | 1  | 14.3   | 27.4 | 2  | -1 | 52.1  |    |                                     |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|   | 2019  | 6                     | 0  | 0.0    | 27.6 | 2  | -2 | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0  | 0           | 3 | 0          | 0.0 | 0                       | 0  | 2      | 1    | 50.0              | 0  | 1      |   |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2016  | 32                    | 8  | 25.0   | 38.9 | 12 | -4 | 64.3  |    |                                     |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|   | 2019  | 31                    | 8  | 25.8   | 39.4 | 12 | -4 | 65.5  | 8  | 1                                   | 12.5 | 3                 | -2 | 2           | 1 | 50.0       | 1   | 1                       | 8  | 2      | 25.0 | 2                 | 0  |        |   |
| 03 Professionnels   | 2016  | 89                    | 20 | 22.5   | 16.6 | 15 | 5  | 135.4 |    |                                     |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|   | 2019  | 93                    | 21 | 22.6   | 17.5 | 16 | 5  | 129.0 | 15 | 4                                   | 26.7 | 3                 | 1  | 13          | 2 | 15.4       | 3   | -1                      | 14 | 5      | 35.7 | 3                 | 2  |        |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 105                   | 22 | 21.0   | 13.2 | 14 | 8  | 158.7 |    |                                     |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|   | 2019  | 101                   | 25 | 24.8   | 12.7 | 13 | 12 | 194.9 | 34 | 5                                   | 14.7 | 4                 | 1  | 23          | 7 | 30.4       | 5   | 2                       | 35 | 4      | 11.4 | 7                 | -3 |        |   |
| 05 Surveillants   | 2016  | 1                     | 0  | 0.0    | 53.0 | 1  | -1 | 0.0   |    |                                     |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|   | 2019  | 1                     | 0  | 0.0    | 52.0 | 1  | -1 | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0  | 0           | 1 | 0          | 0.0 | 0                       | 0  | 0      | 0    | 0.0               | 0  | 0      |   |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 1                     | 1  | 100.0  | 31.0 | 0  | 1  | 322.6 |    |                                     |      |                   |    |             |   |            |     |                         |    |        |      |                   |    |        |   |
|   | 2019  | 2                     | 1  | 50.0   | 26.0 | 1  | 0  | 192.3 | 0  | 0                                   | 0.0  | 0                 | 0  | 0           | 0 | 0          | 0.0 | 0                       | 0  | 0      | 0    | 0.0               | 0  | 0      |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |    | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |    | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |          |              |
|   |       | Tous les employés       |    | Femmes                  |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          |              |
|   |       | #                       | #  | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              |
| 01 Cadres supérieurs  | 2019  | 3                       | 0  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 1        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2022  | 3                       | 0  | 0.0                     |          |                           | 27.6     | 0.0                       |          |                           | 27.6     | 0.0                       |          |              |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2019  | 10                      | 2  | 20.0                    | 3        | 66.7                      | 34.4     | 58.1                      | 1        | 200.0                     | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2022  | 10                      | 2  | 20.0                    |          |                           | 39.4     | 50.8                      |          |                           | 39.4     | 50.8                      |          |              |
| 03 Professionnels   | 2019  | 28                      | 6  | 21.4                    | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2022  | 28                      | 6  | 21.4                    |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |              |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 57                      | 12 | 21.1                    | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2022  | 57                      | 12 | 21.1                    |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |          |              |
| 05 Surveillants   | 2019  | 1                       | 0  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 1        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |
|   | 2022  | 1                       | 0  | 0.0                     |          |                           | 50.0     | 0.0                       |          |                           | 50.0     | 0.0                       |          |              |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0  | 0.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |          |              |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|    |             |      |   |   |     |  |  |     |     |  |  |     |     |
|----|-------------|------|---|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| 00 | Contraintes | 2022 | 0 | 0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|----|-------------|------|---|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |   |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |   |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |   |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif |     |        |      |      |    |       |       | Analyse des données sur la mobilité |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|---|---|-----------------------|-----|--------|------|------|----|-------|-------|-------------------------------------|----|-------------------|---|-------------|----|------------|-------|-------------------------|----|--------|----|-------------------|----|--------|---|------------|--|
|   |   | Effectif              |     |        |      |      |    |       |       | Recrutements                        |    |                   |   | Avancements |    |            |       | Cessations de fonctions |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | Tous les employés     |     | Femmes |      |      |    | Écart |       | Résultat FME                        |    | Tous les employés |   | Femmes      |    | Différence |       | Tous les employés       |    | Femmes |    | Tous les employés |    | Femmes |   | Différence |  |
|   |   | #                     | #   | #      | %    | %    | #  | #     | %     | #                                   | #  | %                 | # | #           | #  | %          | #     | %                       | #  | #      | #  | %                 | #  | %      | # | #          |  |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2016                  | 26  | 22     | 84.6 | 80.1 | 21 | 1     | 105.6 |                                     |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | 2019                  | 24  | 21     | 87.5 | 79.1 | 19 | 2     | 110.6 | 5                                   | 4  | 80.0              | 4 | 0           | 6  | 5          | 83.3  | 5                       | 0  | 6      | 4  | 66.7              | 5  | -1     |   |            |  |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2016                  | 0   | 0      | 0.0  | 0.0  | 0  | 0     | 0.0   |                                     |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | 2019                  | 1   | 0      | 0.0  | 27.9 | 0  | 0     | 0.0   | 0                                   | 0  | 0.0               | 0 | 0           | 1  | 0          | 0.0   | 0                       | 0  | 1      | 0  | 0.0               | 0  | 0      |   |            |  |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2016                  | 10  | 1      | 10.0 | 3.3  | 0  | 1     | 303.0 |                                     |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | 2019                  | 10  | 1      | 10.0 | 2.7  | 0  | 1     | 370.4 | 1                                   | 0  | 0.0               | 0 | 0           | 0  | 0          | 0.0   | 0                       | 0  | 1      | 0  | 0.0               | 0  | 0      |   |            |  |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2016                  | 10  | 8      | 80.0 | 65.2 | 7  | 1     | 122.7 |                                     |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | 2019                  | 12  | 11     | 91.7 | 65.5 | 8  | 3     | 139.9 | 4                                   | 4  | 100.0             | 3 | 1           | 1  | 1          | 100.0 | 1                       | 0  | 2      | 2  | 100.0             | 2  | 0      |   |            |  |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016                  | 14  | 11     | 78.6 | 63.9 | 9  | 2     | 123.0 |                                     |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | 2019                  | 16  | 14     | 87.5 | 65.7 | 11 | 3     | 133.2 | 5                                   | 4  | 80.0              | 3 | 1           | 3  | 3          | 100.0 | 2                       | 1  | 5      | 3  | 60.0              | 4  | -1     |   |            |  |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2016                  | 113 | 77     | 68.1 | 22.0 | 25 | 52    | 309.7 |                                     |    |                   |   |             |    |            |       |                         |    |        |    |                   |    |        |   |            |  |
|   |   | 2019                  | 111 | 73     | 65.8 | 20.1 | 22 | 51    | 327.2 | 34                                  | 17 | 50.0              | 7 | 10          | 20 | 12         | 60.0  | 14                      | -2 | 34     | 19 | 55.9              | 23 | -4     |   |            |  |

|               |                            |                            |             |               |             |               |             |               |             |               |             |
|---------------|----------------------------|----------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| Data sources: | Part 2: Flow Data Analysis | Part 2: Flow Data Analysis | E ÷ D x 100 | Part 3: Goals | E ÷ G x 100 | Part 3: Goals | F ÷ I x 100 | Part 3: Goals | E ÷ K x 100 | Part 3: Goals | F ÷ M x 100 |
|               | ↓                          | ↓                          | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           | ↓             | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants       |    | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |                           |     |
|---|---|-------------------------|----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|---------------------------|-----|
|   |   | Données sur la mobilité |    | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |          |              |                           |     |
|   |   | Tous les employés       |    | Femmes                  |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          |              | Femmes                    |     |
|   |   | #                       | #  | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              | Pourcentage de l'objectif |     |
|   |   | #                       | %  | #                       | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %        | #                         | %        | #            | %                         |     |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                    | 11 | 9                       | 81.8     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 11 | 9                       | 81.8     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                    | 1  | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 1  | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                    | 1  | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 1  | 0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                    | 5  | 5                       | 100.0    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 5  | 5                       | 100.0    |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                    | 8  | 7                       | 87.5     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
|   |   | 2022                    | 8  | 7                       | 87.5     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |          | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       | 0.0 |
| 12  | Travailleurs manuels                                | 2019                    | 54 | 29                      | 53.7     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0.0          | 0.0                       |     |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|             |      |    |    |      |  |  |     |     |  |  |     |     |
|-------------|------|----|----|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| spécialisés | 2022 | 54 | 29 | 53.7 |  |  | 0.0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|----|----|------|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |   |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |   |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |   |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Analyse de l'effectif |     |                |               |       |              |                   |     | Analyse des données sur la mobilité |       |                   |        |             |            |                   |       |                         |        |       |            |        |       |            |   |
|---|---|-----------------------|-----|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-----|-------------------------------------|-------|-------------------|--------|-------------|------------|-------------------|-------|-------------------------|--------|-------|------------|--------|-------|------------|---|
|   |   | Effectif              |     |                |               |       |              |                   |     | Recrutements                        |       |                   |        | Avancements |            |                   |       | Cessations de fonctions |        |       |            |        |       |            |   |
|   |   | Tous les employés     |     | Femmes         |               |       |              | Tous les employés |     | Femmes                              |       | Tous les employés |        | Femmes      |            | Tous les employés |       | Femmes                  |        |       |            |        |       |            |   |
|   |   | #                     | %   | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | #                 | %   | Actuel                              | Prévu | Différence        | Actuel | Prévu       | Différence | Actuel            | Prévu | Différence              | Actuel | Prévu | Différence | Actuel | Prévu | Différence |   |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2016                  | 0   | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0 |                                     |       |                   |        |             |            |                   |       |                         |        |       |            |        |       |            |   |
|   |   | 2019                  | 0   | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0 | 0                                   | 0     | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 0                 | 0.0   | 0                       | 0      | 0     | 0          | 0      | 0.0   | 0          | 0 |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2016                  | 0   | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0 |                                     |       |                   |        |             |            |                   |       |                         |        |       |            |        |       |            |   |
|   |   | 2019                  | 0   | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0 | 0                                   | 0     | 0.0               | 0      | 0           | 0          | 0                 | 0.0   | 0                       | 0      | 0     | 0          | 0      | 0.0   | 0          | 0 |
| Total   |   | 2016                  | 408 | 171            | 41.9          | 0.0   | 0            | 171               | 0.0 |                                     |       |                   |        |             |            |                   |       |                         |        |       |            |        |       |            |   |
|   |   | 2019                  | 408 | 175            | 42.9          | 0.0   | 0            | 175               | 0.0 | 106                                 | 39    | 36.8              | 0      | 39          | 73         | 31                | 42.5  | 31                      | 0      | 108   | 40         | 37.0   | 45    | -5         |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année                                       | Nouveaux Entrants       |     | Objectifs               |          |                           |          |                           |          |                           |          |                           |          | Commentaires |
|---|---|-------------------------|-----|-------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité |     | Objectifs à court terme |          |                           |          | Objectifs à long terme    |          |                           |          |                           |          |              |
|   |   | Tous les employés       |     | Femmes                  |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          | Femmes                    |          |              |
|   |   | #                       | %   | Actuel                  | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif |              |
| 13  | Autre personnel de la vente et des services | 2019                    | 0   | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
|   |   | 2022                    | 0   | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
| 14  | Autres travailleurs manuels                 | 2019                    | 0   | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
|   |   | 2022                    | 0   | 0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
| Total   |   | 2019                    | 179 | 70                      | 39.1     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |
|   |   | 2022                    | 179 | 70                      | 39.1     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F                     | G                                | H                     | I       | J                     | K  | L  | M                     | N                     | O       | P  | Q  | R                     | S                     | T       | U  | V  | W                     | X                     | Y       |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓       | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓       | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓       | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓       |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |                   |             |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|----|----|-----|-----|---|---|
|   |       | Effectif              |                |               |       |              |                   |             |       | Recrutements                        |                   |             |       | Avancements |                   |             |       | Cessations de fonctions |    |    |     |     |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Autochtones    |               |       |              | Tous les employés | Autochtones |       |                                     | Tous les employés | Autochtones |       |             | Tous les employés | Autochtones |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME |                   | Actuel      | Prévu | Différence                          |                   | Actuel      | Prévu | Différence  |                   | Actuel      | Prévu | Différence              |    |    |     |     |   |   |
| #   | #     | #                     | %              | %             | #     | #            | %                 | #           | #     | %                                   | #                 | #           | #     | #           | %                 | #           | #     | #                       | #  | %  | #   | #   |   |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2016  | 7                     | 0              | 0.0           | 2.9   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   | 2019  | 6                     | 0              | 0.0           | 3.2   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 3                 | 0           | 0.0   | 0                       | 0  | 2  | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2016  | 32                    | 1              | 3.1           | 2.2   | 1            | 0                 | 142.0       |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   | 2019  | 31                    | 1              | 3.2           | 2.7   | 1            | 0                 | 119.5       | 8     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 2                 | 0           | 0.0   | 0                       | 0  | 8  | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 03 Professionnels   | 2016  | 89                    | 0              | 0.0           | 0.8   | 1            | -1                | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   | 2019  | 93                    | 0              | 0.0           | 1.0   | 1            | -1                | 0.0         | 15    | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 13                | 0           | 0.0   | 0                       | 0  | 14 | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 105                   | 1              | 1.0           | 1.7   | 2            | -1                | 56.0        |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   | 2019  | 101                   | 1              | 1.0           | 1.7   | 2            | -1                | 58.2        | 34    | 0                                   | 0.0               | 1           | -1    | 23          | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 35 | 0  | 0.0 | 0   | 0 | 0 |
| 05 Surveillants   | 2016  | 1                     | 0              | 0.0           | 1.0   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   | 2019  | 1                     | 0              | 0.0           | 0.9   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 1           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0  | 0  | 0.0 | 0   | 0 | 0 |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 1                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |    |    |     |     |   |   |
|   | 2019  | 2                     | 0              | 0.0           | 1.6   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0  | 0  | 0.0 | 0   | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |             |                           |     |  | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|-----|--|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |             |                           |     |  |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones               |          |                           |          |                           | Autochtones |                           |     |  |              |  |
|   |       |                         | Actuel      | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif    | Pourcentage de l'objectif |     |  |              |  |
| #   | #     | #                       | %           | #                       | %                         | #        | %                         | #        | %                         | #           | %                         | #   |  |              |  |
| 01 Cadres supérieurs  | 2019  | 3                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
|   | 2022  | 3                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2019  | 10                      | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
|   | 2022  | 10                      | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
| 03 Professionnels   | 2019  | 28                      | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
|   | 2022  | 28                      | 0           | 0.0                     |                           |          | 1.0                       | 0.0      |                           |             | 1.0                       | 0.0 |  |              |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 57                      | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 1                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
|   | 2022  | 57                      | 0           | 0.0                     |                           |          | 1.7                       | 0.0      |                           |             | 1.7                       | 0.0 |  |              |  |
| 05 Surveillants   | 2019  | 1                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
|   | 2022  | 1                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0 |  |              |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|    |         |      |   |   |     |  |  |     |     |  |  |     |     |
|----|---------|------|---|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| 00 | Contrat | 2022 | 0 | 0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|----|---------|------|---|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |
|----------------------|----------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b> | <b>D</b>                         | <b>E</b>                         | <b>F</b>              | <b>G</b>                         | <b>H</b>              | <b>I</b> | <b>J</b>              | <b>K</b>                                       | <b>L</b>                                       | <b>M</b>              | <b>N</b>              | <b>O</b> | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>                                       | <b>R</b>              | <b>S</b>              | <b>T</b> | <b>U</b>                                       | <b>V</b>                                       | <b>W</b>              | <b>X</b>              | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |
|                      |          |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|-------------|-------|------------|-------------------|-------------|-------|------------|-------------------------|-------------|---|-----|-----|---|---|
|   |       | Tous les employés     | Effectif       |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |             |       |            | Avancements       |             |       |            | Cessations de fonctions |             |   |     |     |   |   |
|   |       |                       | Autochtones    |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Autochtones |       |            | Tous les employés | Autochtones |       |            | Tous les employés       | Autochtones |   |     |     |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel      | Prévu | Différence |                   | Actuel      | Prévu | Différence |                         |             |   |     |     |   |   |
| #   | #     | #                     | %              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #           | #     | #          | #                 | %           | #     | #          | #                       | #           | % | #   | #   |   |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2016  | 26                    | 0              | 0.0           | 0.8   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|   | 2019  | 24                    | 0              | 0.0           | 0.8   | 0            | 0      | 0.0   | 5          | 0                                   | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 6           | 0     | 0.0        | 0                       | 0           | 6 | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|   | 2019  | 1                     | 0              | 0.0           | 1.2   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 1           | 0     | 0.0        | 0                       | 0           | 1 | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2016  | 10                    | 0              | 0.0           | 2.7   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|   | 2019  | 10                    | 0              | 0.0           | 2.5   | 0            | 0      | 0.0   | 1          | 0                                   | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 0           | 0     | 0.0        | 0                       | 0           | 1 | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau  | 2016  | 10                    | 0              | 0.0           | 0.7   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|   | 2019  | 12                    | 0              | 0.0           | 0.8   | 0            | 0      | 0.0   | 4          | 0                                   | 0.0         | 0     | 0          | 0                 | 1           | 0     | 0.0        | 0                       | 0           | 2 | 0   | 0.0 | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2016  | 14                    | 0              | 0.0           | 0.6   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|   | 2019  | 16                    | 1              | 6.3           | 0.8   | 0            | 1      | 781.3 | 5          | 1                                   | 20.0        | 0     | 1          | 3                 | 0           | 0.0   | 0          | 0                       | 5           | 0 | 0.0 | 0   | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2016  | 113                   | 1              | 0.9           | 0.7   | 1            | 0      | 126.4 |            |                                     |             |       |            |                   |             |       |            |                         |             |   |     |     |   |   |
|   | 2019  | 111                   | 1              | 0.9           | 0.8   | 1            | 0      | 112.6 | 34         | 0                                   | 0.0         | 0     | 0          | 20                | 1           | 5.0   | 0          | 1                       | 34          | 0 | 0.0 | 0   | 0 | 0 |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |                           |          |                           |          |                           |             |                           |          |                           | Commentaires |  |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|-------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |                           |          |                           |          | Objectifs à long terme    |             |                           |          |                           |              |  |
|   |       | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones               |          |                           |          |                           | Autochtones |                           |          |                           |              |  |
|   |       |                         | Actuel      | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif    | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |  |
| #   | #     | #                       | %           | #                       | %                         | %        | #                         | %        | #                         | %           | #                         |          |                           |              |  |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2019  | 11                      | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2022  | 11                      | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2019  | 1                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2022  | 1                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2019  | 1                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2022  | 1                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 10 Personnel de bureau  | 2019  | 5                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2022  | 5                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2019  | 8                       | 1           | 12.5                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
|   | 2022  | 8                       | 1           | 12.5                    |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |             | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |
| 12 Travailleurs manuels   | 2019  | 54                      | 1           | 1.9                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      | 0                         | 0.0         | 0.0                       | 0.0      |                           |              |  |

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

|             |      |    |   |     |  |  |     |     |  |  |     |     |
|-------------|------|----|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|
| spécialisés | 2022 | 54 | 1 | 1.9 |  |  | 0.0 | 0.0 |  |  | 0.0 | 0.0 |
|-------------|------|----|---|-----|--|--|-----|-----|--|--|-----|-----|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |   |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |   |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |   |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |               |       |              |                   |             |       | Analyse des données sur la mobilité |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |     |   |     |     |    |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|---------------|-------|--------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------------------|-------------------|-------------|-------|-------------|-------------------|-------------|-------|-------------------------|-----|---|-----|-----|----|---|---|
|   |       | Effectif              |                |               |       |              |                   |             |       | Recrutements                        |                   |             |       | Avancements |                   |             |       | Cessations de fonctions |     |   |     |     |    |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Autochtones    |               |       |              | Tous les employés | Autochtones |       |                                     | Tous les employés | Autochtones |       |             | Tous les employés | Autochtones |       |                         |     |   |     |     |    |   |   |
|   |       |                       | Représentation | Disponibilité | Écart | Résultat FME |                   | Actuel      | Prévu | Différence                          |                   | Actuel      | Prévu | Différence  |                   | Actuel      | Prévu | Différence              |     |   |     |     |    |   |   |
| #   | #     | #                     | %              | %             | #     | #            | %                 | #           | #     | %                                   | #                 | #           | #     | #           | %                 | #           | #     | #                       | #   | % | #   | #   | #  |   |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |     |   |     |     |    |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0   | 0 | 0   | 0.0 | 0  | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2016  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |     |   |     |     |    |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0                 | 0.0         | 0     | 0                                   | 0.0               | 0           | 0     | 0           | 0                 | 0.0         | 0     | 0                       | 0   | 0 | 0   | 0.0 | 0  | 0 | 0 |
| Total   | 2016  | 408                   | 3              | 0.7           | 0.0   | 0            | 3                 | 0.0         |       |                                     |                   |             |       |             |                   |             |       |                         |     |   |     |     |    |   |   |
|   | 2019  | 408                   | 4              | 1.0           | 0.0   | 0            | 4                 | 0.0         | 106   | 1                                   | 0.9               | 0           | 1     | 73          | 1                 | 1.4         | 1     | 0                       | 108 | 0 | 0.0 | 1   | -1 |   |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |             | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |     |  | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|-------------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|-----|--|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |             | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |     |  |              |
|   |       | Tous les employés       | Autochtones |                         | Autochtones               |          | Autochtones               |                        | Autochtones               |          |                           |     |  |              |
|   |       |                         | Actuel      | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |     |  |              |
| #   | #     | #                       | %           | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        | %                         | #   |  |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2019  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0 |  |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2019  | 0                       | 0           | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 0                       | 0           | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0 |  |              |
| Total   | 2019  | 179                     | 2           | 1.1                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0 |  |              |
|   | 2022  | 179                     | 2           | 1.1                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0 |  |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |   |   |                                  |                                  |                       |                                  |                       |         |                       |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |  |  |                       |                       |         |
|----------------------|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|--|--|-----------------------|-----------------------|---------|
| A                    | B | C | D                                | E                                | F                     | G                                | H                     | I       | J                     | K  | L  | M                     | N                     | O       | P  | Q  | R                     | S                     | T       | U  | V  | W                     | X                     | Y       |
| Sources des données: |   |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$ | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$ |
|                      |   |   | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓       | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓       | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓       | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓       |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |   |                |      |               |    |       |    | Analyse des données sur la mobilité |     |                   |    |                       |   |       |     |                         |    |                   |     |        |   |       |  |
|---|-------|-----------------------|---|----------------|------|---------------|----|-------|----|-------------------------------------|-----|-------------------|----|-----------------------|---|-------|-----|-------------------------|----|-------------------|-----|--------|---|-------|--|
|   |       | Effectif              |   |                |      |               |    |       |    | Recrutements                        |     |                   |    | Avancements           |   |       |     | Cessations de fonctions |    |                   |     |        |   |       |  |
|   |       | Personnes handicapées |   |                |      |               |    |       |    | Personnes handicapées               |     |                   |    | Personnes handicapées |   |       |     | Personnes handicapées   |    |                   |     |        |   |       |  |
|   |       | Tous les employés     |   | Représentation |      | Disponibilité |    | Écart |    | Résultat FME                        |     | Tous les employés |    | Actuel                |   | Prévu |     | Différence              |    | Tous les employés |     | Actuel |   | Prévu |  |
| #   | #     | #                     | % | %              | #    | #             | %  | #     | #  | %                                   | #   | %                 | #  | #                     | # | %     | #   | #                       | #  | %                 | #   | %      | # | #     |  |
| 01&02 Cadres  | 2016  | 39                    | 1 | 2.6            | 4.3  | 2             | -1 | 59.6  |    |                                     |     |                   |    |                       |   |       |     |                         |    |                   |     |        |   |       |  |
|   | 2019  | 37                    | 0 | 0.0            | 5.0  | 2             | -2 | 0.0   | 8  | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0  | 0                     | 5 | 0     | 0.0 | 0                       | 0  | 10                | 1   | 10.0   | 0 | 1     |  |
| 03 Professionnels   | 2016  | 89                    | 3 | 3.4            | 3.8  | 3             | 0  | 88.7  |    |                                     |     |                   |    |                       |   |       |     |                         |    |                   |     |        |   |       |  |
|   | 2019  | 93                    | 3 | 3.2            | 8.9  | 8             | -5 | 36.2  | 15 | 0                                   | 0.0 | 1                 | -1 | 13                    | 0 | 0.0   | 0   | 0                       | 14 | 0                 | 0.0 | 0      | 0 |       |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 105                   | 4 | 3.8            | 4.6  | 5             | -1 | 82.8  |    |                                     |     |                   |    |                       |   |       |     |                         |    |                   |     |        |   |       |  |
|   | 2019  | 101                   | 2 | 2.0            | 7.6  | 8             | -6 | 26.1  | 34 | 0                                   | 0.0 | 3                 | -3 | 23                    | 0 | 0.0   | 1   | -1                      | 35 | 2                 | 5.7 | 1      | 1 |       |  |
| 05 Surveillants   | 2016  | 1                     | 0 | 0.0            | 13.9 | 0             | 0  | 0.0   |    |                                     |     |                   |    |                       |   |       |     |                         |    |                   |     |        |   |       |  |
|   | 2019  | 1                     | 0 | 0.0            | 27.5 | 0             | 0  | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0  | 1                     | 0 | 0.0   | 0   | 0                       | 0  | 0                 | 0   | 0.0    | 0 | 0     |  |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 1                     | 0 | 0.0            | 7.8  | 0             | 0  | 0.0   |    |                                     |     |                   |    |                       |   |       |     |                         |    |                   |     |        |   |       |  |
|   | 2019  | 2                     | 0 | 0.0            | 10.1 | 0             | 0  | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0 | 0                 | 0  | 0                     | 0 | 0.0   | 0   | 0                       | 0  | 0                 | 0   | 0.0    | 0 | 0     |  |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |   | Objectifs               |   |          |     |                           |   |          |     |                           |   | Commentaires |          |  |
|---|-------|-------------------------|---|-------------------------|---|----------|-----|---------------------------|---|----------|-----|---------------------------|---|--------------|----------|--|
|   |       | Données sur la mobilité |   | Objectifs à court terme |   |          |     | Objectifs à long terme    |   |          |     |                           |   |              |          |  |
|   |       | Personnes handicapées   |   | Personnes handicapées   |   |          |     | Personnes handicapées     |   |          |     |                           |   |              |          |  |
|   |       | Tous les employés       |   | Actuel                  |   | Objectif |     | Pourcentage de l'objectif |   | Objectif |     | Pourcentage de l'objectif |   |              | Objectif |  |
| #   | #     | #                       | % | #                       | % | #        | %   | #                         | % | #        | %   | #                         | % | #            | %        |  |
| 01&02 Cadres  | 2019  | 13                      | 0 | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       | 1 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
|   | 2022  | 13                      | 0 | 0.0                     |   |          | 5.0 | 0.0                       |   |          | 5.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
| 03 Professionnels   | 2019  | 28                      | 0 | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
|   | 2022  | 28                      | 0 | 0.0                     |   |          | 8.9 | 0.0                       |   |          | 8.9 | 0.0                       |   |              |          |  |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 57                      | 0 | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       | 1 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
|   | 2022  | 57                      | 0 | 0.0                     |   |          | 7.6 | 0.0                       |   |          | 7.6 | 0.0                       |   |              |          |  |
| 05 Surveillants   | 2019  | 1                       | 0 | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
|   | 2022  | 1                       | 0 | 0.0                     |   |          | 0.0 | 0.0                       |   |          | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0 | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       | 0 | 0.0      | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |
|   | 2022  | 0                       | 0 | 0.0                     |   |          | 0.0 | 0.0                       |   |          | 0.0 | 0.0                       |   |              |          |  |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |   |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|---|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |   |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |   |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓        | ↓           | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓  | ↓  | ↓           | ↓           | ↓        | ↓        | ↓ |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |     |      |               |     |       |    | Analyse des données sur la mobilité |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|-----|------|---------------|-----|-------|----|-------------------------------------|-------------------|--------|----|-----------------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|---|----|-------|------------|-------------------|--------|---|---|
|   |       | Effectif              |                |     |      |               |     |       |    | Recrutements                        |                   |        |    | Avancements           |       |            |                   | Cessations de fonctions |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   |       | Personnes handicapées |                |     |      |               |     |       |    | Personnes handicapées               |                   |        |    | Personnes handicapées |       |            |                   | Personnes handicapées   |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |     |      | Disponibilité |     | Écart |    | Resultat FME                        | Tous les employés | Actuel |    |                       | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel                  |   |    | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |   |
| #   | #     | #                     | %              | %   | #    | #             | %   | %     | #  | #                                   | %                 | #      | #  | #                     | #     | #          | %                 | #                       | # | #  | #     | #          | %                 | #      | # |   |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2016  | 26                    | 0              | 0.0 | 3.4  | 1             | -1  | 0.0   |    |                                     |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 24                    | 0              | 0.0 | 10.0 | 2             | -2  | 0.0   | 5  | 0                                   | 0.0               | 1      | -1 | 6                     | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0 | 6  | 0     | 0.0        | 0                 | 0      | 0 | 0 |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2016  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0  | 0             | 0   | 0.0   |    |                                     |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 1                     | 0              | 0.0 | 8.0  | 0             | 0   | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0  | 1                     | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0 | 1  | 0     | 0.0        | 0                 | 0      | 0 | 0 |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2016  | 10                    | 0              | 0.0 | 3.8  | 0             | 0   | 0.0   |    |                                     |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 10                    | 0              | 0.0 | 7.8  | 1             | -1  | 0.0   | 1  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0  | 0                     | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0 | 1  | 0     | 0.0        | 0                 | 0      | 0 | 0 |
| 10 Personnel de bureau  | 2016  | 10                    | 0              | 0.0 | 7.0  | 1             | -1  | 0.0   |    |                                     |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 12                    | 0              | 0.0 | 9.3  | 1             | -1  | 0.0   | 4  | 0                                   | 0.0               | 0      | 0  | 1                     | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0 | 2  | 0     | 0.0        | 0                 | 0      | 0 | 0 |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2016  | 14                    | 0              | 0.0 | 5.6  | 1             | -1  | 0.0   |    |                                     |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 16                    | 0              | 0.0 | 10.8 | 2             | -2  | 0.0   | 5  | 0                                   | 0.0               | 1      | -1 | 3                     | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0 | 5  | 0     | 0.0        | 0                 | 0      | 0 | 0 |
| 12 Travailleurs manuels spécialisés                                 | 2016  | 113                   | 1              | 0.9 | 4.8  | 5             | -4  | 18.4  |    |                                     |                   |        |    |                       |       |            |                   |                         |   |    |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 111                   | 0              | 0.0 | 10.3 | 11            | -11 | 0.0   | 34 | 0                                   | 0.0               | 4      | -4 | 20                    | 0     | 0.0        | 0                 | 0                       | 0 | 34 | 1     | 2.9        | 0                 | 0      | 1 | 1 |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |   |          |                           |                        |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |   |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Personnes handicapées   |        | Personnes handicapées   |   |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Actuel |                         |   | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | % | %        | %                         | #                      | #                         | %        | #                         |          |                           |              |
| 07 Personnel administratif et de bureau principal                   | 2019  | 11                      | 0      | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 11                      | 0      | 0.0                     |   |          | 10.0                      | 0.0                    |                           |          | 10.0                      | 0.0      |                           |              |
| 08 Personnel spécialisé de la vente et des services                 | 2019  | 1                       | 0      | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 1                       | 0      | 0.0                     |   |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 09 Travailleurs qualifiés et artisans                               | 2019  | 1                       | 0      | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 1                       | 0      | 0.0                     |   |          | 7.8                       | 0.0                    |                           |          | 7.8                       | 0.0      |                           |              |
| 10 Personnel de bureau  | 2019  | 5                       | 0      | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 5                       | 0      | 0.0                     |   |          | 9.3                       | 0.0                    |                           |          | 9.3                       | 0.0      |                           |              |
| 11 Personnel intermédiaire de la vente et des services              | 2019  | 8                       | 0      | 0.0                     | 0 | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 8                       | 0      | 0.0                     |   |          | 10.8                      | 0.0                    |                           |          | 10.8                      | 0.0      |                           |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|    |                                     |      |    |   |     |   |     |      |     |   |     |      |     |
|----|-------------------------------------|------|----|---|-----|---|-----|------|-----|---|-----|------|-----|
| 12 | Travailleurs manuels<br>spécialisés | 2019 | 54 | 0 | 0.0 | 0 | 0.0 | 0.0  | 0.0 | 2 | 0.0 | 0.0  | 0.0 |
|    |                                     | 2022 | 54 | 0 | 0.0 |   |     | 10.3 | 0.0 |   |     | 10.3 | 0.0 |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |  |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|----------|-------------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|--|--|-------------|-------------|----------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>    | <b>F</b>                         | <b>G</b>    | <b>H</b> | <b>I</b>    | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>    | <b>M</b>    | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>    | <b>R</b>    | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>    | <b>W</b>    | <b>X</b> | <b>Y</b> |  |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'effectif | D x G ÷ 100 | E - H    | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100 | K x G ÷ 100 | L - N    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100 | P x F ÷ 100 | Q - S    | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100 | V - X    |          |  |
|                      |          |                                  |                                  |             |                                  |             |          |             |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |  |  |             |             |          |          |  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                |     |     |               |   |       |     | Analyse des données sur la mobilité |                   |        |   |                       |       |            |                   |                         |    |     |       |            |                   |        |   |   |
|---|-------|-----------------------|----------------|-----|-----|---------------|---|-------|-----|-------------------------------------|-------------------|--------|---|-----------------------|-------|------------|-------------------|-------------------------|----|-----|-------|------------|-------------------|--------|---|---|
|   |       | Effectif              |                |     |     |               |   |       |     | Recrutements                        |                   |        |   | Avancements           |       |            |                   | Cessations de fonctions |    |     |       |            |                   |        |   |   |
|   |       | Personnes handicapées |                |     |     |               |   |       |     | Personnes handicapées               |                   |        |   | Personnes handicapées |       |            |                   | Personnes handicapées   |    |     |       |            |                   |        |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Représentation |     |     | Disponibilité |   | Écart |     | Resultat FME                        | Tous les employés | Actuel |   |                       | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel                  |    |     | Prévu | Différence | Tous les employés | Actuel |   |   |
| #   | #     | #                     | %              | %   | #   | #             | % | #     | #   | #                                   | %                 | #      | # | #                     | #     | %          | #                 | #                       | #  | #   | #     | %          | #                 | #      | # |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2016  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0 | 0.0   |     |                                     |                   |        |   |                       |       |            |                   |                         |    |     |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0 | 0.0   | 0   | 0                                   | 0.0               | 0      | 0 | 0                     | 0     | 0          | 0.0               | 0                       | 0  | 0   | 0     | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2016  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0 | 0.0   |     |                                     |                   |        |   |                       |       |            |                   |                         |    |     |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0              | 0.0 | 0.0 | 0             | 0 | 0.0   | 0   | 0                                   | 0.0               | 0      | 0 | 0                     | 0     | 0          | 0.0               | 0                       | 0  | 0   | 0     | 0          | 0.0               | 0      | 0 | 0 |
| Total   | 2016  | 408                   | 9              | 2.2 | 0.0 | 0             | 9 | 0.0   |     |                                     |                   |        |   |                       |       |            |                   |                         |    |     |       |            |                   |        |   |   |
|   | 2019  | 408                   | 5              | 1.2 | 0.0 | 0             | 5 | 0.0   | 106 | 0                                   | 0.0               | 0      | 0 | 0                     | 73    | 0          | 0.0               | 2                       | -2 | 108 | 4     | 3.7        | 2                 | 2      |   |   |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |        | Objectifs               |                           |          |                           |                        |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------|-------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |        | Objectifs à court terme |                           |          |                           | Objectifs à long terme |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Personnes handicapées   |        | Personnes handicapées   |                           |          |                           | Personnes handicapées  |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Actuel | Objectif                | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                       | %      | #                       | %                         | #        | %                         | #                      | %                         | #        | %                         | #        |                           |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2019  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2019  | 0                       | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 0                       | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| Total   | 2019  | 179                     | 0      | 0.0                     | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 179                     | 0      | 0.0                     |                           |          | 0.0                       | 0.0                    |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |          |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|----------|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>              | <b>F</b>                         | <b>G</b>              | <b>H</b> | <b>I</b>              | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>              | <b>M</b>              | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>              | <b>R</b>              | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>              | <b>W</b>              | <b>X</b> | <b>Y</b> |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |          |
|                      |          | ↓                                | ↓                                | ↓                     | ↓                                | ↓                     | ↓        | ↓                     | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                     | ↓        | ↓        |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif          |    |                |      |               |    |       |    | Analyse des données sur la mobilité |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|---|-------|--------------------------------|----|----------------|------|---------------|----|-------|----|-------------------------------------|-------------------|----|--------|--------------------------------|-------|------|------------|--------------------------------|-------------------|----|--------|------|-------|---|
|   |       | Effectif                       |    |                |      |               |    |       |    | Recrutements                        |                   |    |        | Avancements                    |       |      |            | Cessations de fonctions        |                   |    |        |      |       |   |
|   |       | Membres des minorités visibles |    |                |      |               |    |       |    | Membres des minorités visibles      |                   |    |        | Membres des minorités visibles |       |      |            | Membres des minorités visibles |                   |    |        |      |       |   |
|   |       | Tous les employés              |    | Représentation |      | Disponibilité |    | Écart |    | Resultat FME                        | Tous les employés |    | Actuel |                                | Prévu |      | Différence |                                | Tous les employés |    | Actuel |      | Prévu |   |
| #   | #     | #                              | %  | %              | #    | #             | %  | %     | #  | #                                   | %                 | #  | #      | #                              | #     | %    | %          | #                              | #                 | %  | #      | #    | %     |   |
| 01 Cadres supérieurs  | 2016  | 7                              | 1  | 14.3           | 10.1 | 1             | 0  | 141.4 |    |                                     |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|   | 2019  | 6                              | 0  | 0.0            | 11.5 | 1             | -1 | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0  | 0      | 0                              | 3     | 0    | 0.0        | 0                              | 0                 | 2  | 1      | 50.0 | 0     | 1 |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2016  | 32                             | 4  | 12.5           | 15.0 | 5             | -1 | 83.3  |    |                                     |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|   | 2019  | 31                             | 4  | 12.9           | 17.6 | 5             | -1 | 73.3  | 8  | 3                                   | 37.5              | 1  | 2      | 0                              | 0     | 0.0  | 0          | 0                              | 8                 | 2  | 25.0   | 1    | 1     |   |
| 03 Professionnels   | 2016  | 89                             | 42 | 47.2           | 33.8 | 30            | 12 | 139.6 |    |                                     |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|   | 2019  | 93                             | 45 | 48.4           | 38.2 | 36            | 9  | 126.7 | 15 | 7                                   | 46.7              | 6  | 1      | 13                             | 7     | 53.8 | 6          | 1                              | 14                | 6  | 42.9   | 7    | -1    |   |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2016  | 105                            | 63 | 60.0           | 31.4 | 33            | 30 | 191.1 |    |                                     |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|   | 2019  | 101                            | 67 | 66.3           | 31.2 | 32            | 35 | 212.6 | 34 | 26                                  | 76.5              | 11 | 15     | 23                             | 17    | 73.9 | 14         | 3                              | 35                | 20 | 57.1   | 21   | -1    |   |
| 05 Surveillants   | 2016  | 1                              | 1  | 100.0          | 45.8 | 0             | 1  | 218.3 |    |                                     |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|   | 2019  | 1                              | 1  | 100.0          | 51.5 | 1             | 0  | 194.2 | 0  | 0                                   | 0.0               | 0  | 0      | 1                              | 0     | 0.0  | 1          | -1                             | 0                 | 0  | 0.0    | 0    | 0     |   |
| 06 Contremaîtres  | 2016  | 1                              | 0  | 0.0            | 38.4 | 0             | 0  | 0.0   |    |                                     |                   |    |        |                                |       |      |            |                                |                   |    |        |      |       |   |
|   | 2019  | 2                              | 0  | 0.0            | 47.4 | 1             | -1 | 0.0   | 0  | 0                                   | 0.0               | 0  | 0      | 0                              | 0     | 0.0  | 0          | 0                              | 0                 | 0  | 0.0    | 0    | 0     |   |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     | ↓                    | ↓                     |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |    | Objectifs                      |          |                                |                           |                        |                           |                                |                           |          |                           | Commentaires |          |                           |
|---|-------|-------------------------|----|--------------------------------|----------|--------------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|----------|---------------------------|
|   |       | Données sur la mobilité |    | Objectifs à court terme        |          |                                |                           | Objectifs à long terme |                           |                                |                           |          |                           |              |          |                           |
|   |       | Tous les employés       |    | Membres des minorités visibles |          | Membres des minorités visibles |                           |                        |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |              |          |                           |
|   |       | #                       | #  | Actuel                         | Objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif               | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              | Objectif | Pourcentage de l'objectif |
| #   | #     | #                       | %  | #                              | %        | #                              | %                         | #                      | %                         | #                              | %                         | #        | %                         |              |          |                           |
| 01 Cadres supérieurs  | 2019  | 3                       | 0  | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
|   | 2022  | 3                       | 0  | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 11.5                      | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 11.5                      | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
| 02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs                  | 2019  | 10                      | 3  | 30.0                           | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 1                         | 300.0                          | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
|   | 2022  | 10                      | 3  | 30.0                           | 0        | 0.0                            | 17.6                      | 170.5                  | 0                         | 0.0                            | 17.6                      | 170.5    | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
| 03 Professionnels   | 2019  | 28                      | 14 | 50.0                           | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
|   | 2022  | 28                      | 14 | 50.0                           | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
| 04 Personnel semi-professionnels et technique                       | 2019  | 57                      | 43 | 75.4                           | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
|   | 2022  | 57                      | 43 | 75.4                           | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
| 05 Surveillants   | 2019  | 1                       | 0  | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
|   | 2022  | 1                       | 0  | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |
| 06 Contremaîtres  | 2019  | 0                       | 0  | 0.0                            | 0        | 0.0                            | 0.0                       | 0.0                    | 0                         | 0.0                            | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       | 0.0          |          |                           |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|    |             |      |   |   |     |  |  |      |     |  |  |      |     |
|----|-------------|------|---|---|-----|--|--|------|-----|--|--|------|-----|
| 00 | Contraintes | 2022 | 0 | 0 | 0.0 |  |  | 47.4 | 0.0 |  |  | 47.4 | 0.0 |
|----|-------------|------|---|---|-----|--|--|------|-----|--|--|------|-----|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

| A   | B   | C                                | D                                | E           | F                                | G           | H     | I           | J  | K  | L                                   | M           | N     | O  | P  | Q                 | R           | S     | T  | U  | V           | W                 | X      | Y |       |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------|-------------|--|--|-------------------------------------|-------------|-------|--|--|-------------------|-------------|-------|--|--|-------------|-------------------|--------|---|-------|
| Sources des données:  |   | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | E ÷ D x 100 | Partie 1 : Analyse de l'Effectif | D x G ÷ 100 | E - H | E ÷ H x 100 | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | L ÷ K x 100                         | K x G ÷ 100 | L - N | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Q ÷ P x 100       | P x F ÷ 100 | Q - S | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | V ÷ U x 100 | U x F ÷ 100       | V - X  |   |       |
|   |   | ↓                                | ↓                                | ↓           | ↓                                | ↓           | ↓     | ↓           | ↓  | ↓  | ↓                                   | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓                 | ↓           | ↓     | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                 | ↓      | ↓ |       |
| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Analyse de l'effectif            |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  | Analyse des données sur la mobilité |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | Effectif                         |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  | Recrutements                        |             |       |  | Avancements                                    |                   |             |       | Cessations de fonctions                        |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | Membres des minorités visibles   |                                  |             |                                  |             |       |             |  |  | Membres des minorités visibles      |             |       |  | Membres des minorités visibles                 |                   |             |       | Membres des minorités visibles                 |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | Tous les employés                | Représentation                   |             | Disponibilité                    |             | Écart |             | Résultat FME                                   | Tous les employés                              | Actuel                              |             | Prévu |  | Différence                                     | Tous les employés | Actuel      |       | Prévu  |  | Différence  | Tous les employés | Actuel |   | Prévu |
| #   | #   | #                                | %                                | %           | #                                | #           | %     | #           | #  | %  | #                                   | #           | #     | #  | #  | %                 | #           | #     | #  | #  | %           | #                 | #      |   |       |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2016                             | 26                               | 6           | 23.1                             | 37.3        | 10    | -4          | 61.9   |  |                                     |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | 2019                             | 24                               | 4           | 16.7                             | 40.6        | 10    | -6          | 41.1   | 5  | 1                                   | 20.0        | 2     | -1   | 6  | 0                 | 0.0         | 1     | -1   | 6  | 2           | 33.3              | 1      | 1 |       |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2016                             | 0                                | 0           | 0.0                              | 0.0         | 0     | 0           | 0.0  |  |                                     |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | 2019                             | 1                                | 1           | 100.0                            | 22.8        | 0     | 1           | 438.6  | 0  | 0                                   | 0.0         | 0     | 0  | 1  | 1                 | 100.0       | 0     | 1  | 1  | 0           | 0.0               | 0      | 0 |       |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2016                             | 10                               | 1           | 10.0                             | 19.4        | 2     | -1          | 51.5   |  |                                     |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | 2019                             | 10                               | 1           | 10.0                             | 18.4        | 2     | -1          | 54.3   | 1  | 0                                   | 0.0         | 0     | 0  | 0  | 0                 | 0.0         | 0     | 0  | 1  | 0           | 0.0               | 0      | 0 |       |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2016                             | 10                               | 3           | 30.0                             | 48.1        | 5     | -2          | 62.4   |  |                                     |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | 2019                             | 12                               | 2           | 16.7                             | 52.2        | 6     | -4          | 31.9   | 4  | 1                                   | 25.0        | 2     | -1   | 1  | 0                 | 0.0         | 0     | 0  | 2  | 1           | 50.0              | 1      | 0 |       |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2016                             | 14                               | 2           | 14.3                             | 48.9        | 7     | -5          | 29.2   |  |                                     |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | 2019                             | 16                               | 4           | 25.0                             | 54.7        | 9     | -5          | 45.7   | 5  | 2                                   | 40.0        | 3     | -1   | 3  | 2                 | 66.7        | 0     | 2  | 5  | 1           | 20.0              | 1      | 0 |       |
| 12  | Travailleurs manuels spécialisés                    | 2016                             | 113                              | 26          | 23.0                             | 57.5        | 65    | -39         | 40.0   |  |                                     |             |       |  |  |                   |             |       |  |  |             |                   |        |   |       |
|   |   | 2019                             | 111                              | 24          | 21.6                             | 62.9        | 70    | -46         | 34.4   | 34   | 10                                  | 29.4        | 21    | -11  | 20   | 4                 | 20.0        | 5     | -1   | 34   | 9           | 26.5              | 8      | 1 |       |

|                      |  |  |  |             |                      |             |                      |             |                      |             |                      |             |
|----------------------|--|--|--|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | E ÷ D x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ G x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ I x 100 | Partie 3 : Objectifs | E ÷ K x 100 | Partie 3 : Objectifs | F ÷ M x 100 |
|                      |  | ↓  | ↓  | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           | ↓                    | ↓           |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année   | Nouveaux Entrants              |        | Objectifs                      |                           |          |                           |                                |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|---|--------------------------------|--------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |   | Données sur la mobilité        |        | Objectifs à court terme        |                           |          |                           | Objectifs à long terme         |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |   | Membres des minorités visibles |        | Membres des minorités visibles |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |   | Tous les employés              | Actuel | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #   | #                              | %      | #                              | %                         | #        | %                         | #                              | %                         | #        | %                         | #        | %                         |              |
| 07  | Personnel administratif et de bureau principal      | 2019                           | 11     | 1                              | 9.1                       | 2        | 50.0                      | 38.5                           | 23.6                      | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2022                           | 11     | 1                              | 9.1                       |          |                           | 40.6                           | 22.4                      |          |                           | 40.6     | 22.4                      |              |
| 08  | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 2019                           | 1      | 1                              | 100.0                     | 0        | 0.0                       | 0.0                            | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2022                           | 1      | 1                              | 100.0                     |          |                           | 0.0                            | 0.0                       |          |                           | 0.0      | 0.0                       |              |
| 09  | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 2019                           | 1      | 0                              | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 20.0                           | 0.0                       | 0        | 0.0                       | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2022                           | 1      | 0                              | 0.0                       |          |                           | 18.4                           | 0.0                       |          |                           | 18.4     | 0.0                       |              |
| 10  | Personnel de bureau                                 | 2019                           | 5      | 1                              | 20.0                      | 0        | 0.0                       | 0.0                            | 0.0                       | 2        | 50.0                      | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2022                           | 5      | 1                              | 20.0                      |          |                           | 52.2                           | 38.3                      |          |                           | 52.2     | 38.3                      |              |
| 11  | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 2019                           | 8      | 4                              | 50.0                      | 1        | 400.0                     | 28.6                           | 174.8                     | 3        | 133.3                     | 0.0      | 0.0                       |              |
|   |   | 2022                           | 8      | 4                              | 50.0                      |          |                           | 54.7                           | 91.4                      |          |                           | 54.7     | 91.4                      |              |
| 12  | Travailleurs manuels                                | 2019                           | 54     | 14                             | 25.9                      | 11       | 127.3                     | 45.1                           | 57.5                      | 14       | 100.0                     | 0.0      | 0.0                       |              |

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|             |      |    |    |      |  |  |      |      |  |  |      |      |
|-------------|------|----|----|------|--|--|------|------|--|--|------|------|
| spécialisés | 2022 | 54 | 14 | 25.9 |  |  | 62.9 | 41.2 |  |  | 62.9 | 41.2 |
|-------------|------|----|----|------|--|--|------|------|--|--|------|------|

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Communications and Power Industries Canada Inc.**

**25-03-2019**

|                      |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |          |  |
|----------------------|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------|-----------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|--|--|-----------------------|-----------------------|----------|----------|--|
| <b>A</b>             | <b>B</b> | <b>C</b>                         | <b>D</b>                         | <b>E</b>              | <b>F</b>                         | <b>G</b>              | <b>H</b> | <b>I</b>              | <b>J</b>                                       | <b>K</b>                                       | <b>L</b>              | <b>M</b>              | <b>N</b> | <b>O</b>                                       | <b>P</b>                                       | <b>Q</b>              | <b>R</b>              | <b>S</b> | <b>T</b>                                       | <b>U</b>                                       | <b>V</b>              | <b>W</b>              | <b>X</b> | <b>Y</b> |  |
| Sources des données: |          | Partie 1 : Analyse de l'effectif | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $E \div D \times 100$ | Partie 1 : Analyse de l'effectif | $D \times G \div 100$ | $E - H$  | $E \div H \times 100$ | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $L \div K \times 100$ | $K \times G \div 100$ | $L - N$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $Q \div P \times 100$ | $P \times F \div 100$ | $Q - S$  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $V \div U \times 100$ | $U \times F \div 100$ | $V - X$  |          |  |
|                      |          |                                  |                                  |                       |                                  |                       |          |                       |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |  |  |                       |                       |          |          |  |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Analyse de l'effectif |                                |               |       |              |        |       |            | Analyse des données sur la mobilité |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |     |   |   |   |
|---|-------|-----------------------|--------------------------------|---------------|-------|--------------|--------|-------|------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------|--------------------------------|-------|------------|-------------------------|--------------------------------|----|------|-----|---|---|---|
|   |       | Effectif              |                                |               |       |              |        |       |            | Recrutements                        |                                |       |            | Avancements       |                                |       |            | Cessations de fonctions |                                |    |      |     |   |   |   |
|   |       | Tous les employés     | Membres des minorités visibles |               |       |              |        |       |            | Tous les employés                   | Membres des minorités visibles |       |            | Tous les employés | Membres des minorités visibles |       |            | Tous les employés       | Membres des minorités visibles |    |      |     |   |   |   |
|   |       |                       | Représentation                 | Disponibilité | Écart | Résultat FME | Actuel | Prévu | Différence |                                     | Actuel                         | Prévu | Différence |                   | Actuel                         | Prévu | Différence |                         |                                |    |      |     |   |   |   |
| #   | #     | #                     | %                              | %             | #     | #            | %      | #     | #          | %                                   | #                              | #     | #          | #                 | %                              | #     | #          | #                       | #                              | %  | #    | #   | # |   |   |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |     |   |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0                       | 0                              | 0  | 0    | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2016  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |     |   |   |   |
|   | 2019  | 0                     | 0                              | 0.0           | 0.0   | 0            | 0      | 0.0   | 0          | 0                                   | 0.0                            | 0     | 0          | 0                 | 0                              | 0.0   | 0          | 0                       | 0                              | 0  | 0    | 0.0 | 0 | 0 | 0 |
| Total   | 2016  | 408                   | 149                            | 36.5          | 0.0   | 0            | 149    | 0.0   |            |                                     |                                |       |            |                   |                                |       |            |                         |                                |    |      |     |   |   |   |
|   | 2019  | 408                   | 153                            | 37.5          | 0.0   | 0            | 153    | 0.0   | 106        | 50                                  | 47.2                           | 0     | 50         | 73                | 31                             | 42.5  | 27         | 4                       | 108                            | 42 | 38.9 | 39  | 3 |   |   |

|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |
|----------------------|--|--|--|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Sources des données: |  | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité | $E \div D \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div G \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div I \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $E \div K \times 100$ | Partie 3 : Objectifs | $F \div M \times 100$ |
|                      |  |  |  |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |                      |                       |

| Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) | Année | Nouveaux Entrants       |                                | Objectifs                      |                           |          |                           |                                |                           |          |                           |          |                           | Commentaires |
|---|-------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------|----------|---------------------------|----------|---------------------------|--------------|
|   |       | Données sur la mobilité |                                | Objectifs à court terme        |                           |          |                           | Objectifs à long terme         |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |       | Tous les employés       | Membres des minorités visibles | Membres des minorités visibles |                           |          |                           | Membres des minorités visibles |                           |          |                           |          |                           |              |
|   |       |                         | Actuel                         | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif                       | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif | Objectif | Pourcentage de l'objectif |              |
| #   | #     | #                       | %                              | #                              | %                         | %        | %                         | #                              | #                         | %        | %                         | #        |                           |              |
| 13 Autre personnel de la vente et des services                      | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| 14 Autres travailleurs manuels                                      | 2019  | 0                       | 0                              | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 0                       | 0                              | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
| Total   | 2019  | 179                     | 81                             | 45.3                           | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0                            | 0                         | 0.0      | 0.0                       | 0.0      |                           |              |
|   | 2022  | 179                     | 81                             | 45.3                           |                           |          | 0.0                       | 0.0                            |                           |          | 0.0                       | 0.0      |                           |              |

|   |
|---|
| <b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b> |
| <b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>                  |
| <b>Communications and Power Industries Canada Inc.</b>            |
| <b>25-03-2019</b>   |

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons trouvé un collègue qui offre une plateforme de recrutement pour le groupe désigné des Autochtones. Nous n'avons malheureusement pas réussi à recruter de candidats. Notre politique d'application de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et notre processus de recrutement prévoient des mesures d'adaptation pour les personnes handicapées. Nous continuerons d'avoir des échanges avec nos partenaires de recrutement et tenterons de combler les écarts. Nous nous sommes employés à améliorer la représentation des minorités visibles au sein de notre organisation; notre taux d'embauche a été d'environ 48 % pendant la période de trois ans et environ 38 % étaient des femmes.

## Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En raison de la santé de l'économie et du faible taux d'emploi, il a été très difficile de recruter des talents et les candidats possédant des compétences de base demandent des salaires très élevés. Nous avons observé une transformation importante du marché du travail qui est passé d'un marché favorable aux employeurs à un marché favorables aux candidats. Afin de demeurer concurrentiels à l'échelle mondiale, nous avons dû harmoniser diverses fonctions opérationnelles et regrouper des divisions et ressources.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

De nouveaux investisseurs ont acheté l'entreprise. Deux activités internes ont été réunies en une seule afin de renforcer et d'accroître notre position sur les marchés des communications par satellite et de l'imagerie médicale par rayons X. Plusieurs changements organisationnels ont été apportés et des départements ont été harmonisés, ce qui a donné lieu à une réduction de l'effectif.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Durant cette période d'évaluation, nous avons procédé à 30 mises à pied dans les catégories suivantes : Cadres intermédiaires et autres administrateurs; Professionnels; Personnel semi-professionnel et technique; Personnel administratif et de bureau principal; Personnel de vente et des services; et Travailleurs manuels spécialisés.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

## Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Notre organisation n'oppose aucun obstacle intrinsèque en ce qui concerne l'embauche de membres des quatre groupes désignés. La définition de « déficience » étant large, certains de nos employés ayant une déficience ne s'identifient pas comme des personnes handicapées, puisqu'ils ne pensent pas qu'ils sont désavantagés.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** Communications and Power Industries Canada Inc. (CPI Canada)

**Emplacement principal :** Georgetown (Ontario)

**Nombre d'employés :** 408

- **Ontario 408**

**Aperçu de l'organisation :** SCIAN 3342 (*Fabrication de matériel de communication*)

CPI est composée de Communications & Power Industries LLC, ayant son siège social à Palo Alto, en Californie, et de Communications & Power Industries Canada Inc., ayant son siège social à Georgetown, en Ontario, au Canada. Communications & Power Industries (CPI) est un fabricant mondial de composants et de sous-systèmes électroniques destinés principalement aux marchés des communications et à la défense. L'entreprise sert des clients des marchés des communications, de la défense ainsi que des secteurs médical, industriel et scientifique.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-05-03  
Réception : 2016-05-02  
Clôture : 2016-05-09  
Analyse de l'effectif : 2016-04-29

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2019-06-17  
Réception : 2019-06-07  
Analyse de l'effectif : 2019-03-25

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

De nouveaux investisseurs ont fait l'acquisition de l'entreprise. Deux opérations internes ont été regroupées en une seule afin de renforcer leur position sur les marchés des communications par satellite et de l'imagerie par rayons X à des fins médicales. Plusieurs changements organisationnels ont été effectués, et certains secteurs ont été rationalisés, entraînant la réduction de l'effectif.

Au cours de la période d'évaluation, l'employeur a indiqué que 30 personnes avaient été mises à pied dans les catégories des cadres intermédiaires et autres administrateurs, des professionnels, du personnel semi-professionnel et technique, du personnel administratif et de bureau principal, du personnel de bureau, du personnel de la vente et des services et des travailleurs manuels spécialisés. Comme les mises à pied n'ont pas été analysées, elles n'ont pas eu d'incidence sur les résultats de la présente évaluation.

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

### Femmes

|    |   |                               |
|----|---|-------------------------------|
| 01 | Cadres supérieurs                               | Aucun objectif fixé           |
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | Objectif non atteint (66,7 %) |
| 05 | Surveillants                                    | Aucun objectif fixé           |

#### Évaluation et observations

- CPEME 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs : Compte tenu du taux de disponibilité des femmes dans ce secteur professionnel (38,9 %) et du nombre de travailleurs embauchés (2), l'objectif était trop élevé et irréalisable. L'organisation a fait des efforts pour embaucher seulement des femmes dans cette CPEME, représentant 100 % des nouveaux venus dans cette CPEME.

### Autochtones

|    |   |                     |
|----|---|---------------------|
| 03 | Professionnels                            | Aucun objectif fixé |
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique | Aucun objectif fixé |

#### Évaluation et observations

- Aucune personne autochtone n'a été embauchée dans l'une ou l'autre des CPEME.

### Personnes handicapées

|       |   |                     |
|-------|---|---------------------|
| 01/02 | Cadres et autres administrateurs                    | Aucun objectif fixé |
| 04    | Personnel semi-professionnel et technique           | Aucun objectif fixé |
| 07    | Personnel administratif et de bureau principal      | Aucun objectif fixé |
| 10    | Personnel de bureau                                 | Aucun objectif fixé |
| 11    | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Aucun objectif fixé |
| 12    | Travailleurs manuels spécialisés                    | Aucun objectif fixé |

#### Évaluation et observations

- Aucun objectif à court terme n'a été fixé pour ce groupe et aucune personne handicapée n'a été embauchée dans l'une ou l'autre des CPEME de ce groupe.

**Membres des minorités visibles**

|    |   |                            |
|----|---|----------------------------|
| 02 | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | Aucun objectif fixé        |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal      | Aucun objectif fixé        |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans                  | Objectif non atteint (0 %) |
| 10 | Personnel de bureau                                 | Aucun objectif fixé        |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | Objectif atteint (200 %)   |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés                    | Objectif atteint (127 %)   |

**Évaluation et observations**

- CPEME 09 – Travailleurs qualifiés et artisans : aucune personne n'a été embauchée dans cette catégorie, donc l'objectif d'embaucher une personne dans cette CPEME était irréalisable.
- CPEME 12 – Travailleurs manuels spécialisés : Des 20 nouveaux venus dans cette CPEME, 14 personnes appartenaient à une minorité visible.

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS**
**Femmes**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                         |  |                  | Objectifs                     |                               | Représentation | DMT  |
|--|--|------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------|------|
| Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME) |  | Écart actuel     | Court terme<br>(de 1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans ou plus) |                |      |
| N°   | Description                                      | N <sup>bre</sup> | %                             | %                             | %              | %    |
| 01   | Cadres supérieurs                                | -2               | 27,6                          | 27,6                          | 0,0            | 27,6 |
| 02   | Cadres intermédiaires et autres administrateurs  | -4               | 39,4                          | 39,4                          | 25,8           | 39,4 |
| 03   | Professionnels                                   | 5                | 0,0                           | 0,0                           | 22,6           | 17,5 |
| 04   | Personnel semi-professionnel et technique        | 12               | 0,0                           | 0,0                           | 24,8           | 12,7 |
| 05   | Surveillants                                     | -1               | 50,0                          | 50,0                          | 0,0            | 52,0 |
| 06   | Contremaîtres                                    | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 50             | 26,0 |
| 07   | Personnel administratif et de bureau principal   | 2                | 0,0                           | 0,0                           | 87,5           | 79,1 |
| 08   | Personnel spécialisé de la vente et des services | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 27,9 |

|    |   |    |     |     |      |      |
|----|---|----|-----|-----|------|------|
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 1  | 0,0 | 0,0 | 10,0 | 2,7  |
| 10 | Personnel de bureau                                 | 3  | 0,0 | 0,0 | 91,7 | 65,5 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 3  | 0,0 | 0,0 | 87,5 | 65,7 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés                    | 51 | 0,0 | 0,0 | 65,8 | 20,1 |

Observations :

- Tous les objectifs ont été établis pour les trois CPEME comportant des écarts.

### Autochtones

| Résultats de l'analyse de l'effectif                         |   |                  | Objectifs                     |                               | Représentation | DMT |
|--|---|------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------|-----|
| Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME) |   | Écart actuel     | Court terme<br>(de 1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans ou plus) |                |     |
| N°   | Description   | N <sup>bre</sup> | N <sup>bre</sup><br>ou %      | N <sup>bre</sup><br>ou %      | %              | %   |
| 01   | Cadres supérieurs                                   | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 3,2 |
| 02   | Cadres intermédiaires et autres administrateurs     | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 3,2            | 2,7 |
| 03   | Professionnels                                      | -1               | 1,0                           | 1,0                           | 0,0            | 1,0 |
| 04   | Personnel semi-professionnel et technique           | -1               | 1,7                           | 1,7                           | 1,0            | 1,7 |
| 05   | Surveillants  | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 0,9 |
| 06   | Contremaîtres                                       | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 1,6 |
| 07   | Personnel administratif et de bureau principal      | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 0,8 |
| 08   | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 1,2 |
| 09   | Travailleurs qualifiés et artisans                  | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 2,5 |
| 10   | Personnel de bureau                                 | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 0,8 |
| 11   | Personnel intermédiaire de la vente et des services | 1                | 0,0                           | 0,0                           | 6,3            | 0,8 |
| 12   | Travailleurs manuels spécialisés                    | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,9            | 0,8 |

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de manière appropriée lorsqu'un écart existait dans la représentation actuelle.
- L'employeur souligne qu'il a communiqué avec les collègues et les agences de recrutement pour faciliter les efforts de recrutement et qu'il visera à améliorer la représentation dans les deux CPEME qui présentent des écarts.

### Personnes handicapées

| Résultats de l'analyse de l'effectif                         |   |                  | Objectifs                     |                               | Représentation | DMT  |
|--|---|------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------|------|
| Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME) |   | Écart actuel     | Court terme<br>(de 1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans ou plus) |                |      |
| N°   | Description   | N <sup>bre</sup> | N <sup>bre</sup><br>ou %      | N <sup>bre</sup><br>ou %      | %              | %    |
| 01/02  | Cadres et autres administrateurs                    | -2               | 5,0                           | 5,0                           | 0,0            | 5,0  |
| 03   | Professionnels                                      | -5               | 8,9                           | 8,9                           | 3,2            | 8,9  |
| 04   | Personnel semi-professionnel et technique           | -6               | 7,6                           | 7,6                           | 2,0            | 7,6  |
| 05   | Surveillants  | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 27,5 |
| 06   | Contremaîtres                                       | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 10,1 |
| 07   | Personnel administratif et de bureau principal      | -2               | 10,0                          | 10,0                          | 0,0            | 10,0 |
| 08   | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 0                | 0,0                           | 0,0                           | 0,0            | 8,0  |
| 09   | Travailleurs qualifiés et artisans                  | -1               | 7,8                           | 7,8                           | 0,0            | 7,8  |
| 10   | Personnel de bureau                                 | -1               | 9,3                           | 9,3                           | 0,0            | 9,3  |
| 11   | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -2               | 10,8                          | 10,8                          | 0,0            | 10,8 |
| 12   | Travailleurs manuels spécialisés                    | -11              | 10,3                          | 10,3                          | 0,0            | 10,3 |

**Observations :**

Tous les objectifs ont été fixés de manière appropriée lorsqu'un écart existait dans la représentation actuelle.

**Membres des minorités visibles**

| Résultats de l'analyse de l'effectif                         |   |                  | Objectifs                     |                               | Représentation | DMT  |
|--|---|------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------|------|
| Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME) |   | Écart actuel     | Court terme<br>(de 1 à 3 ans) | Long terme<br>(3 ans ou plus) |                |      |
| N°   | Description                                     | N <sup>bre</sup> | N <sup>bre</sup><br>ou %      | N <sup>bre</sup><br>ou %      | %              | %    |
| 01   | Cadres supérieurs                               | -1               | 11,5                          | 11,5                          | 0              | 11,5 |
| 02   | Cadres intermédiaires et autres administrateurs | -1               | 17,6                          | 17,6                          | 12,9           | 17,6 |
| 03   | Professionnels                                  | 9                | 0                             | 0                             | 48,4           | 38,2 |

|    |   |     |      |      |       |      |
|----|---|-----|------|------|-------|------|
| 04 | Personnel semi-professionnel et technique           | 35  | 0    | 0    | 66,3  | 31,2 |
| 05 | Surveillants  | 0   | 0    | 0    | 100,0 | 51,5 |
| 06 | Contremaîtres                                       | -1  | 47,4 | 47,4 | 0,0   | 47,4 |
| 07 | Personnel administratif et de bureau principal      | -6  | 40,6 | 40,6 | 16,7  | 40,6 |
| 08 | Personnel spécialisé de la vente et des services    | 1   | 0    | 0    | 100,0 | 22,8 |
| 09 | Travailleurs qualifiés et artisans                  | -1  | 18,4 | 18,4 | 10,0  | 18,4 |
| 10 | Personnel de bureau                                 | -4  | 52,2 | 52,2 | 16,7  | 52,2 |
| 11 | Personnel intermédiaire de la vente et des services | -5  | 54,7 | 54,7 | 25,0  | 54,7 |
| 12 | Travailleurs manuels spécialisés                    | -46 | 62,9 | 62,9 | 21,6  | 62,9 |

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de manière appropriée lorsqu'un écart existait dans la représentation actuelle.

## RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme    non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il avait réalisé des progrès vers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, surtout en ce qui concerne les femmes et les membres des minorités visibles.
- Il est recommandé à l'employeur de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- De plus, des partenariats avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles peuvent aider à trouver des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à des groupes désignés et à tenir compte de leur candidature pour pourvoir des emplois permanents à temps plein et à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Il est recommandé à l'entreprise de réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés. Des lignes directrices sur l'étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

**Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova**

**Date : 18 septembre 2019**

**De:** Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME  
**Envoyé:** 27 Septembre 2019 3:56 PM  
**À:** 'tammy.hilts@cpii.com'  
**Cc:** 'Rodrigues, Doris'  
**Objet:** Accord numéro 060019 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

**Objet : Accord numéro 060019 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux**

*Cette information est également disponible en Anglais sur demande*

Madame Tammy Hilts,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a réalisé des progrès dans son engagement envers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui a trait aux femmes et aux membres des minorités visibles.
- Nous recommandons que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement de personnes provenant des quatre groupes désignés. L'entreprise pourra ainsi éviter tout nouvel écart dans la représentation.
- L'établissement de partenariats avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles peut vous aider à trouver des étudiants et des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. Il sera ensuite possible de prendre leur candidature en considération lorsque des postes permanents à temps plein et à temps partiel deviennent vacants.

- Nous recommandons de mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de représentants des groupes désignés. Le guide sur la façon de mener une telle étude se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) l'adresse suivante : [https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&cid=aide-help&\\_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070](https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070).

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 mars 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!