



À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

s.19(1)

s.24(1)

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Communications and Power Industries Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2012. Pour trouver le code SCIAN à quatre chiffres de votre organisation, veuillez visiter : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD...f.pl?Function=getVD&TVD=118464 3344	Nombre total d'emp. (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 409 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 45 River Drive	Ville Georgetown	Province ON	Code postal L7G 5W7
Numéro de téléphone 905-877-0161			

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Tammy Hilts	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 905-702-2222 ext 416	Adresse de courriel tammy.hilts@cpii.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et/ou permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez communiquer avec le Programme du travail à l'adresse courriel indiquée au bas de ce formulaire.
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Tammy Hilts	Titre Gestionnaire des ressources humaines		
Numéro de téléphone 905-702-2222	Adresse de courriel tammy.hilts@cpii.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-07-28		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Nombre	Permanent Temps plein	Temporaire Temps partiel	Total des employés	
Ontario	394	14	0	408	Toronto	394	14	0	408
Nombre total d'employés au Canada				408	Nombre total d'employés au Canada				408



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	Total		6	6									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	23	7	1	1					4	4	
	Total		30	23	7	1	1				4	4	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	92	71	21				3	2	1	45	32	13
	Total		92	71	21			3	2	1	45	32	13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	97	75	22	1	1		2	2		66	50	16
	Total		97	75	22	1	1	2	2		66	50	16



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	22	3	19							4		4
	Total		22	3	19							4	
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total		1	1								1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	8	1							1	1	
	Total	9	8	1							1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	1	11							2		2
	Total	12	1	11							2		2
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	16	2	14	1		1				4	1	3
	Total	16	2	14	1		1				4	1	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	106	37	69	1		1				24	2	22
	Total	106	37	69	1		1				24	2	22



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		394	229	165	4	2	2	5	4	1	152	92	60



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3							1		1
	Total		4	1	3							1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4									
	Total	5	1	4									
Nombre total d'employés		14	4	10							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	394	229	165	4	2	2	5	4	1	152	92	60
Nombre total d'employés	394	229	165	4	2	2	5	4	1	152	92	60



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	14	4	10							1		1
Nombre total d'employés	14	4	10							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	7	1							3	3	
Professionnels	15	11	4							7	5	2
Semi-professionnels et techniciens	34	29	5							26	22	4
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4							1		1
Personnel de bureau	4		4							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4	1		1				2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	34	17	17							10	2	8
Nombre total d'employés embauchés	105	66	39	1		1				50	32	18



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	3										
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	13	11	2						7	7		
Semi-professionnels et techniciens	22	16	6						16	11	5	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1							1	1		
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		3						2		2	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	20	8	12	1		1			4	1	3	
Nombre total d'employés promus	71	42	29	1		1			30	20	10	
Nombre total de promotions	76	44	32	1		1			31	20	11	



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Nombre total d'employés promus	2		2							1		1
Nombre total de promotions	2		2							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-27 à 2019-03-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	8	6	2				1		1	2	2	
Professionnels	14	9	5							6	4	2
Semi-professionnels et techniciens	35	31	4				2	2		20	17	3
Personnel administratif et de bureau principal	6	2	4							2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	2	3							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	34	15	19				1		1	9	2	7
Nombre total de salariés licenciés	108	68	40				4	2	2	42	25	17

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	6	0	0.0 %	27.6 %	2	-2	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	31	8	25.8 %	39.4 %	12	-4	National
03 : Professionnels		93	21	22.6 %	17.5 %	16	5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	12	9	75.0 %	56.0 %	7	2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	1	100.0 %	73.2 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	76	10	13.2 %	10.7 %	8	2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	1	50.0 %	16.6 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		101	25	24.8 %	12.7 %	13	12	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	1	100.0 %	18.6 %	0	1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	85	23	27.1 %	11.0 %	9	14	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	4	0	0.0 %	8.0 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	7	0	0.0 %	29.2 %	2	-2	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	21.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	1	50.0 %	23.9 %	0	1	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	52.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	52.0 %	1	-1	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	1	50.0 %	26.0 %	1	0	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	2	1	50.0 %	26.0 %	1	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		24	21	87.5 %	79.1 %	19	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	24	21	87.5 %	79.1 %	19	2	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	27.9 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	27.9 %	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		10	1	10.0 %	2.7 %	0	1	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	5	20.0 %	1	4.1 %	0	1	Ontario	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	5	0.0 %	0	1.4 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		12	91.7 %	11	65.5 %	8	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	91.7 %	11	65.5 %	8	3	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	87.5 %	14	65.7 %	11	3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	87.5 %	14	65.7 %	11	3	Toronto	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		111	65.8 %	73	20.1 %	22	51		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	111	65.8 %	73	20.1 %	22	51	Toronto	
Total		408	42.9 %	175	25.5 %	105	70		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieures	National	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	31	1	3.2 %	2.7 %	1	0	National
03 : Professionnels		93	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	12	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	76	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		101	1	1.0 %	1.7 %	2	-1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	85	1	1.2 %	1.7 %	1	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		24	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	24	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		10	0	0.0 %	2.5 %	0	0	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
		#	#	Représentation %	Disponibilité %		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	5	0	0.0 %	2.1 %	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	5	0	0.0 %	3.0 %	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		12	0	0.0 %	0.8 %	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	12	0	0.0 %	0.8 %	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		16	1	6.3 %	0.8 %	0	1
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	1	6.3 %	0.8 %	0	1 Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		111	1	0.9 %	0.8 %	1	0
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	111	1	0.9 %	0.8 %	1	0 Toronto
Total		408	4	1.0 %	1.3 %	5	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieures	National		6	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		31	4	12.9 %	17.6 %	5	-1	National
03 : Professionnels			93	45	48.4 %	38.2 %	36	9	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		12	6	50.0 %	32.3 %	4	2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		1	1	100.0 %	16.7 %	0	1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		76	36	47.4 %	39.6 %	30	6	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		2	0	0.0 %	33.9 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		2	2	100.0 %	34.2 %	1	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			101	67	66.3 %	31.2 %	32	35	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		1	0	0.0 %	37.0 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		85	59	69.4 %	30.6 %	26	33	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario		4	2	50.0 %	31.1 %	1	1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario		7	4	57.1 %	33.4 %	2	2	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		2	2	100.0 %	38.7 %	1	1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		2	0	0.0 %	38.8 %	1	-1	Ontario
05 : Contrôleurs			1	1	100.0 %	51.5 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	1	100.0 %	51.5 %	1	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			2	0	0.0 %	47.4 %	1	-1	
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario		2	0	0.0 %	47.4 %	1	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			24	4	16.7 %	40.6 %	10	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		24	4	16.7 %	40.6 %	10	-6	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			1	1	100.0 %	22.8 %	0	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		1	1	100.0 %	22.8 %	0	1	Ontario
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			10	1	10.0 %	18.4 %	2	-1	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		5	1	20.0 %	23.9 %	1	0	Ontario
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario		5	0	0.0 %	12.9 %	1	-1	Ontario
10 : Personnel de bureau			12	2	16.7 %	52.2 %	6	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		12	2	16.7 %	52.2 %	6	-4	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			16	4	25.0 %	54.7 %	9	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		16	4	25.0 %	54.7 %	9	-5	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			111	24	21.6 %	62.9 %	70	-46	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		111	24	21.6 %	62.9 %	70	-46	Toronto
Total			408	153	37.5 %	42.0 %	173	-20	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	37	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	National	
03 : Professionnels	National	93	3	3.2 %	8.9 %	8	-5	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	101	2	2.0 %	7.6 %	8	-6	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	24	0	0.0 %	10.0 %	2	-2	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	12	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	16	0	0.0 %	10.8 %	2	-2	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	111	0	0.0 %	10.3 %	11	-11	National	
Total		408	5	1.2 %	8.8 %	35	-30		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-03-25

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ^{fé}	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	27.6 %	2	-2	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	31	8	25.8 %	39.4 %	12	-4	
03 : Professionnels	93	21	22.6 %	17.5 %	16	5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	101	25	24.8 %	12.7 %	13	12	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	52.0 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	1	50.0 %	26.0 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	21	87.5 %	79.1 %	19	2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	27.9 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	1	10.0 %	2.7 %	0	1	
10 : Personnel de bureau	12	11	91.7 %	65.5 %	8	3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	14	87.5 %	65.7 %	11	3	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	111	73	65.8 %	20.1 %	22	51	
Total	408	175	42.9 %	25.5 %	105	70	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones				
	#	Représentation		Disponibilité		#	Gap #
		#	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	31	1	3.2 %	2.7 %	1	0	
03 : Professionnels	93	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	101	1	1.0 %	1.7 %	2	-1	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	1	6.3 %	0.8 %	0	1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	111	1	0.9 %	0.8 %	1	0	
Total	408	4	1.0 %	1.3 %	5	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	6	0	0.0 %	11.5 %	1	-1				
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	31	4	12.9 %	17.6 %	5	-1				
03 : Professionnels	93	45	48.4 %	38.2 %	36	9				
04 : Semi-professionnels et techniciens	101	67	66.3 %	31.2 %	32	35				
05 : Contrôleurs	1	1	100.0 %	51.5 %	1	0				
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	47.4 %	1	-1				
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	4	16.7 %	40.6 %	10	-6				
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	100.0 %	22.8 %	0	1				
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	1	10.0 %	18.4 %	2	-1				
10 : Personnel de bureau	12	2	16.7 %	52.2 %	6	-4				
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	4	25.0 %	54.7 %	9	-5				
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	111	24	21.6 %	62.9 %	70	-46				
Total	408	153	37.5 %	42.0 %	173	-20				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	37	0	0.0 %	5.0 %	2	-2		
03 : Professionnels	93	3	3.2 %	8.9 %	8	-5		
04 : Semi-professionnels et techniciens	101	2	2.0 %	7.6 %	8	-6		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	10.1 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	0	0.0 %	10.0 %	2	-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	9.3 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	16	0	0.0 %	10.8 %	2	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	111	0	0.0 %	10.3 %	11	-11		
Total	408	5	1.2 %	8.8 %	35	-30		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-03-25

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Communications and Power Industries Canada Inc.

2019-03-25

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	8	38.9
03 Professionnels	89	20	16.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	105	22	13.2
05 Surveillants	1	0	53.0
06 Contremaîtres	1	1	31.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	26	22	80.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	1	3.3
10 Personnel de bureau	10	8	65.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	11	63.9
12 Travailleurs manuels spécialisés	113	77	22.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	408	171	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	6	0	27.6
	31	8	39.4
	93	21	17.5
	101	25	12.7
	1	0	52.0
	2	1	26.0
	24	21	79.1
	1	0	27.9
	10	1	2.7
	12	11	65.5
	16	14	65.7
	111	73	20.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	408	175	0.0

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Communications and Power Industries Canada Inc.

2019-03-25

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	1	2.2
03	Professionnels	89	0	0.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	105	1	1.7
05	Surveillants	1	0	1.0
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	0	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	2.7
10	Personnel de bureau	10	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	0.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	113	1	0.7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		408	3	0.0

* Source:

Recensement 2016

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	0	3.2
		31	1	2.7
		93	0	1.0
		101	1	1.7
		1	0	0.9
		2	0	1.6
		24	0	0.8
		1	0	1.2
		10	0	2.5
		12	0	0.8
		16	1	0.8
		111	1	0.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		408	4	0.0

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Communications and Power Industries Canada Inc.

2019-03-25

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	4	15.0
03	Professionnels	89	42	33.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	105	63	31.4
05	Surveillants	1	1	45.8
06	Contremaîtres	1	0	38.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	6	37.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	1	19.4
10	Personnel de bureau	10	3	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	2	48.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	113	26	57.5
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		408	149	0.0

*** Source:**

Recensement 2016

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		6	0	11.5
		31	4	17.6
		93	45	38.2
		101	67	31.2
		1	1	51.5
		2	0	47.4
		24	4	40.6
		1	1	22.8
		10	1	18.4
		12	2	52.2
		16	4	54.7
		111	24	62.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		408	153	0.0

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Communications and Power Industries Canada Inc.

2019-03-25

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	39	1	4.3
03	Professionnels	89	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	105	4	4.6
05	Surveillants	1	0	13.9
06	Contremaîtres	1	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	26	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	3.8
10	Personnel de bureau	10	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	113	1	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		408	9	0.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		37	0	5.0
		93	3	8.9
		101	2	7.6
		1	0	27.5
		2	0	10.1
		24	0	10.0
		1	0	8.0
		10	0	7.8
		12	0	9.3
		16	0	10.8
		111	0	10.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		408	5	0.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

*** Source:**

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements



Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements



Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03	Professionnels	15	4	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	34	5	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaitres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	4	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	1	0
10	Personnel de bureau	4	4	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	4	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	34	17	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		105	39	1	0

		3	0	0	0
		2	1	0	0
		13	2	0	0
		22	6	1	1
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		5	4	1	1
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		1	1	0	0
		3	3	0	0
		20	12	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		71	29	2	2

		2	1	0	0
		8	2	0	0
		14	5	0	0
		35	4	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		6	4	0	0
		1	0	0	0
		1	0	0	0
		2	2	0	0
		5	3	0	0
		34	19	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		108	40	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	3	0	0	0	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0	2	0	0	0	8	0	0	0
03 Professionnels	15	0	0	0	13	0	0	0	14	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0	22	0	1	0	35	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	5	0	1	0	6	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	0	0	3	0	0	0	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	34	0	0	0	20	1	0	0	34	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	105	1	1	0	71	1	2	0	108	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03	Professionnels	15	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	34	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	1	0
10	Personnel de bureau	4	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	34	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total		105	0	1	0

		3	0	0	0
		2	0	0	0
		13	0	0	0
		22	0	1	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		5	0	1	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		3	0	0	0
		20	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
Total		71	0	2	0

		2	0	0	0
		8	1	0	0
		14	0	0	0
		35	2	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		6	0	0	0
		1	0	0	0
		1	0	0	0
		2	0	0	0
		5	0	0	0
		34	1	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
Total		108	4	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	04	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	03	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	3	0	0
03 Professionnels	15	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	34	26	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	1	0
10 Personnel de bureau	4	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	34	10	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	105	50	1	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	13	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	22	16	1	1
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	1	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	20	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	71	30	2	1

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	2	0	0
03 Professionnels	14	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	35	20	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	34	9	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	108	42	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	29-04-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	0.0%	27.4%	-1	-1	14.3%	14.3%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	32	-1.1%	0.0%	0	25.4%	3.1%	3	3	8	3.1%	1	5	1	34.4%	38.9%	-4	-4	25.0%	25.0%
03 Professionnels	89	1.5%	0	0	15.4%	0	0	0	20	0.0%	0	-5	0	16.6%	5	5	22.5%	22.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	105	-1.3%	0	0	34.0%	0	0	0	22	0.0%	0	-8	0	13.2%	8	8	21.0%	21.0%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	53.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	1	26.0%	0	0	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	31.0%	1	1	100.0%	100.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	26	-2.6%	0	0	24.0%	0	0	0	22	0.0%	0	-1	0	80.1%	1	1	84.6%	84.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	200.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%	0	0	10.0%	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.3%	1	1	10.0%	10.0%	
10 Personnel de bureau	10	6.3%	0	0	18.2%	0	0	0	8	0.0%	0	-1	0	65.2%	1	1	80.0%	80.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	14	-4.6%	0	0	33.3%	0	0	0	11	0.0%	0	-2	0	63.9%	2	2	78.6%	78.6%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	113	-0.6%	0	0	30.4%	0	0	0	77	0.0%	0	-52	0	22.0%	52	52	68.1%	68.1%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	408	0.0%	0	0	26.5%	0	0	0	171	0.0%	0	-171	0	0.0%	171	171	41.9%	41.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	34.4	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2016	2019					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	7	-5.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	32	-1.1%		0	25.4%		0	1	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	3.1%	3.1%		
03 Professionnels	89	1.5%	0.0%	0	15.4%	0.0%	0	0	0.0%	0	1	0	0.0%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	105	-1.3%	0.0%	0	34.0%	0.0%	0	1	0.0%	0	1	0	0.0%	1.7%	-1	-1	1.0%	1.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau p	26	-2.6%		0	24.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%		0	10.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	10	6.3%		0	18.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	14	-4.6%		0	33.3%		0	0	0.0%	0	0	0	0.6%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	113	-0.6%		0	30.4%		0	1	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.9%	0.9%		
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	408	0.0%		0	26.5%		0	3	0.0%	0	-3	0	0.0%	0.0%	3	3	0.7%	0.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%		%		
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

002668

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						2016
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	%	%
01/02 Cadres	39	-3.0%	0.0%	0	28.1%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0.0%	4.3%	-1	-1	2.6%	2.6%		
03 Professionnels	89	1.5%	0	0	15.4%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	3.8%	0	0	3.4%	3.4%			
04 Personnel semi-professionnels et tech	105	-1.3%	0.0%	0	34.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	1	0.0%	4.6%	-1	-1	3.8%	3.8%		
05 Surveillants	1	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%			
06 Contremaîtres	1	26.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%			
07 Personnel administratif et de bureau p	26	-2.6%	0.0%	0	24.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0.0%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%	0	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%			
10 Personnel de bureau	10	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	14	4.6%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0.0%	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	113	-0.6%	0.0%	0	30.4%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0.0%	4.8%	-4	-4	0.9%	0.9%		
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	408	0.0%	0	0	26.5%	0	0	0	9	0.0%	0	-9	0	0.0%	9	9	2.2%	2.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De					
	29-04-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	N°	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	7	-5.0%		0	30.8%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	14.3%	14.3%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	32	-1.1%	0.0%	0	25.4%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	1	0	0.0%	15.0%	-1	-1	12.5%	12.5%
03 Professionnels	89	1.5%		0	15.4%		0	0	42	0.0%	0	-12	0	33.8%	12	12	47.2%	47.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	105	-1.3%		0	34.0%		0	0	63	0.0%	0	-30	0	31.4%	30	30	60.0%	60.0%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	45.8%	1	1	100.0%	100.0%	
06 Contremaîtres	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	38.4%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	26	-2.6%	0.0%	0	24.0%	5.0%	4	4	6	5.0%	1	5	2	38.5%	37.3%	-4	-3	23.1%	26.9%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%	0.0%	0	10.0%	2.0%	1	1	1	2.0%	0	1	0	20.0%	19.4%	-1	-1	10.0%	10.0%
10 Personnel de bureau	10	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	2	0	0.0%	48.1%	-2	-2	30.0%	30.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	14	-4.6%	0.0%	0	33.3%	4.0%	2	2	2	4.0%	0	5	1	28.6%	48.9%	-5	-4	14.3%	21.4%
12 Travailleurs manuels spécialisés	113	-0.6%	0.0%	0	30.4%	7.5%	25	25	26	7.5%	6	45	11	45.1%	57.5%	-39	-34	23.0%	27.4%
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	408	0.0%		0	26.5%		0	0	149	0.0%	0	-149	0	0.0%	0.0%	149	149	36.5%	36.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	38.5	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	20.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	1	28.6	3	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	11	45.1	14	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuel		AAAA - AAAA						
	25-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	25-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	27.6%	27.6%	-2	-2	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	31	-1.1%	0.0%	0	25.4%	0.0%	0	0	8	0.0%	0	4	0	39.4%	39.4%	-4	-4	25.8%	25.8%
03 Professionnels	93	1.5%	0.0%	0	15.4%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	-5	0	0.0%	17.5%	5	5	22.6%	22.6%
04 Personnel semi-professionnels et tech	101	-1.3%	0.0%	0	34.0%	0.0%	0	0	25	0.0%	0	-12	0	0.0%	12.7%	12	12	24.8%	24.8%
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	52.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	26.0%	0	0	50.0%	50.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	24	-2.6%	0.0%	0	24.0%	0.0%	0	0	21	0.0%	0	-2	0	0.0%	79.1%	2	2	87.5%	87.5%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	27.9%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	2.7%	1	1	10.0%	10.0%
10 Personnel de bureau	12	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-3	0	0.0%	65.5%	3	3	91.7%	91.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-4.6%	0.0%	0	33.3%	0.0%	0	0	14	0.0%	0	-3	0	0.0%	65.7%	3	3	87.5%	87.5%
12 Travailleurs manuels spécialisés	111	-0.6%	0.0%	0	30.4%	0.1%	0	0	73	0.1%	0	-51	0	0.0%	20.1%	51	51	65.8%	65.8%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	408	0.0%		0	26.5%		0	0	175	0.0%	0	-175	0	0.0%	0.0%	175	175	42.9%	42.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	39.4	39.4	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	50.0	50.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA	2019					
	25-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	6	-5.0%		0	30.8%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	31	-1.1%		0	25.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	2.7%	0	0	3.2%	3.2%
03 Professionnels	93	1.5%	0.0%	0	15.4%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	1.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	101	-1.3%	0.0%	0	34.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	1.7%	1.7%	-1	-1	1.0%	1.0%
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	24	-2.6%		0	24.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%		0	10.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	12	6.3%		0	18.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	-4.6%		0	33.3%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	0.8%	1	1	6.3%	6.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	111	-0.6%		0	30.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0.9%	0.9%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	408	0.0%		0	26.5%		0	0	4	0.0%	0	-4	0	0	0.0%	4	4	1.0%	1.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	1.0	1.0	Nous avons demandé au collège et à des organismes de recrutement qu'ils nous aident dans nos efforts de recrutement et nous nous efforcerons d'améliorer la représentation.
04 Personnel semi-professionnels et tech	1.7	1.7	Nous avons demandé au collège et à des organismes de recrutement qu'ils nous aident dans nos efforts de recrutement et nous nous efforcerons d'améliorer la représentation.
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

10	Persomnel de bureau		0.0		0.0
11	Persomnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre persomnel de la vente et des serv		0.0		0.0
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	25-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	25-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	37	-3.0%	0.0%	0	28.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	5.0%	5.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	93	1.5%	0.0%	0	15.4%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	5	0	8.9%	8.9%	-5	-5	3.2%	3.2%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	101	-1.3%	0.0%	0	34.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	6	0	7.6%	7.6%	-6	-6	2.0%	2.0%	
05 Surveillants	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	27.5%	27.5%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	24	-2.6%	0.0%	0	24.0%	1.0%	1	1	0	1.0%	0	2	0	10.0%	10.0%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%	0.0%	0	10.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	12	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	16	4.6%	0.0%	0	33.3%	2.0%	1	1	0	2.0%	0	2	0	10.8%	10.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	111	-0.6%	0.0%	0	30.4%	0.3%	1	1	0	0.3%	0	11	0	10.3%	10.3%	-11	-11	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	408	0.0%	0.0%	0	26.5%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	-5	0	0.0%	0.0%	5	5	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et tech	7.6	7.6	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10.8	10.8	Notre processus de recrutement tient compte de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et comprend une politique en matière d'adaptation. Nous avons demandé à nos pairs dans l'industrie de nous aider dans l'intégration de notre effectif.
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	Nous avons demandé à nos pairs dans l'industrie de nous aider dans l'intégration et l'amélioration de notre effectif dans ce domaine.
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

002678

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	25-03-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-03-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	6	-5.0%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	31	-1.1%	0.0%	0	25.4%	1.0%	1	1	4	1.0%	0	1	0	17.6%	17.6%	-1	-1	12.9%	12.9%
03 Professionnels	93	1.5%	0	0	15.4%	0	0	0	45	0.0%	0	-9	0	38.2%	38.2%	9	9	48.4%	48.4%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	101	-1.3%	0	0	34.0%	0	0	0	67	0.0%	0	-35	0	31.2%	31.2%	35	35	66.3%	66.3%
05 Surveillants	1	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	51.5%	51.5%	0	0	100.0%	100.0%
06 Contremaîtres	2	26.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	47.4%	47.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau	24	-2.6%	0.0%	0	24.0%	2.0%	1	1	4	2.0%	0	6	0	40.6%	40.6%	-6	-6	16.7%	16.7%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	0.0%	1	1	100.0%	100.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	0.0%	0.0%	0	10.0%	3.0%	1	1	1	3.0%	0	1	0	18.4%	18.4%	-1	-1	10.0%	10.0%
10 Personnel de bureau	12	6.3%	0.0%	0	18.2%	1.0%	0	0	2	1.0%	0	4	0	52.2%	52.2%	-4	-4	16.7%	16.7%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	16	-4.6%	0.0%	0	33.3%	2.0%	1	1	4	2.0%	0	5	1	54.7%	54.7%	-5	-4	25.0%	31.3%
12 Travailleurs manuels spécialisés	111	-0.6%	1.0%	3	30.4%	4.0%	13	16	24	4.0%	3	51	10	62.9%	62.9%	-46	-41	21.6%	27.2%
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	408	0.0%	0	0	26.5%	0	0	0	153	0.0%	0	-153	0	0.0%	0.0%	153	153	37.5%	37.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	11.5	11.5	11.5	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17.6	17.6	17.6	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	47.4	47.4	47.4	
07 Personnel administratif et de bureau	40.6	40.6	40.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18.4	18.4	18.4	
10 Personnel de bureau	52.2	52.2	52.2	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	54.7	54.7	54.7	
12 Travailleurs manuels spécialisés	62.9	62.9	62.9	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	7	1	14.3	27.4	2	-1	52.1																		
	2019	6	0	0.0	27.6	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	8	25.0	38.9	12	-4	64.3																		
	2019	31	8	25.8	39.4	12	-4	65.5	8	1	12.5	3	-2	2	1	50.0	1	1	8	2	25.0	2	0			
03 Professionnels	2016	89	20	22.5	16.6	15	5	135.4																		
	2019	93	21	22.6	17.5	16	5	129.0	15	4	26.7	3	1	13	2	15.4	3	-1	14	5	35.7	3	2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	105	22	21.0	13.2	14	8	158.7																		
	2019	101	25	24.8	12.7	13	12	194.9	34	5	14.7	4	1	23	7	30.4	5	2	35	4	11.4	7	-3			
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	53.0	1	-1	0.0																		
	2019	1	0	0.0	52.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
06 Contremaîtres	2016	1	1	100.0	31.0	0	1	322.6																		
	2019	2	1	50.0	26.0	1	0	192.3	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			27.6	0.0			27.6	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	2	20.0	3	66.7	34.4	58.1	1	200.0	0.0	0.0		
	2022	10	2	20.0			39.4	50.8			39.4	50.8		
03 Professionnels	2019	28	6	21.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	6	21.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	57	12	21.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	57	12	21.1			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

00	Contraintes	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	22	84.6	80.1	21	1	105.6																
	2019	24	21	87.5	79.1	19	2	110.6	5	4	80.0	4	0	6	5	83.3	5	0	6	4	66.7	5	-1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	27.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	1	10.0	3.3	0	1	303.0																
	2019	10	1	10.0	2.7	0	1	370.4	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	10	8	80.0	65.2	7	1	122.7																
	2019	12	11	91.7	65.5	8	3	139.9	4	4	100.0	3	1	1	1	100.0	1	0	2	2	100.0	2	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	14	11	78.6	63.9	9	2	123.0																
	2019	16	14	87.5	65.7	11	3	133.2	5	4	80.0	3	1	3	3	100.0	2	1	5	3	60.0	4	-1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	113	77	68.1	22.0	25	52	309.7																
	2019	111	73	65.8	20.1	22	51	327.2	34	17	50.0	7	10	20	12	60.0	14	-2	34	19	55.9	23	-4	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	9	81.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	11	9	81.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	7	87.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	7	87.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2019	54	29	53.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

spécialisés	2022	54	29	53.7			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes								
		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	408	171	41.9	0.0	0	171	0.0																		
	2019	408	175	42.9	0.0	0	175	0.0	106	39	36.8	0	39	73	31	42.5	31	0	108	40	37.0	45	-5			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total	2019	179	70	39.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2022	179	70	39.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	6	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	1	3.1	2.2	1	0	142.0																
	2019	31	1	3.2	2.7	1	0	119.5	8	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0
03 Professionnels	2016	89	0	0.0	0.8	1	-1	0.0																
	2019	93	0	0.0	1.0	1	-1	0.0	15	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	105	1	1.0	1.7	2	-1	56.0																
	2019	101	1	1.0	1.7	2	-1	58.2	34	0	0.0	1	-1	23	0	0.0	0	0	35	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	1	0	0.0	1.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	1.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	10	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	28	0	0.0			1.0	0.0			1.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	57	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	57	0	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0			
05 Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

00	Contraintes	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
	2019	24	0	0.0	0.8	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
	2019	10	0	0.0	2.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	10	0	0.0	0.7	0	0	0.0																
	2019	12	0	0.0	0.8	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	14	0	0.0	0.6	0	0	0.0																
	2019	16	1	6.3	0.8	0	1	781.3	5	1	20.0	0	0	1	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	113	1	0.9	0.7	1	0	126.4																
	2019	111	1	0.9	0.8	1	0	112.6	34	0	0.0	0	0	0	20	1	5.0	0	1	34	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0		
	2022	11	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0		
10 Personnel de bureau	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0		
	2022	5	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	1	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0		
	2022	8	1	12.5			0.0	0.0				0.0	0		
12 Travailleurs manuels	2019	54	1	1.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

spécialisés	2022	54	1	1.9			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	408	3	0.7	0.0	0	3	0.0																	
	2019	408	4	1.0	0.0	0	4	0.0	106	1	0.9	0	1	73	1	1.4	1	0	108	0	0.0	1	-1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total	2019	179	2	1.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	179	2	1.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées						
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	#	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#
01&02	Cadres	2016	39	1	2.6	4.3	2	-1	59.6																	
		2019	37	0	0.0	5.0	2	-2	0.0	8	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	10	1	10.0	0	1
03	Professionnels	2016	89	3	3.4	3.8	3	0	88.7																	
		2019	93	3	3.2	8.9	8	-5	36.2	15	0	0.0	1	-1	13	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	105	4	3.8	4.6	5	-1	82.8																	
		2019	101	2	2.0	7.6	8	-6	26.1	34	0	0.0	3	-3	23	0	0.0	1	-1	35	2	5.7	1	1		
05	Surveillants	2016	1	0	0.0	13.9	0	0	0.0																	
		2019	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
		2019	2	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
01&02	Cadres	2019	13	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2022	13	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0			
03	Professionnels	2019	28	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	28	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0			
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	57	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
		2022	57	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0			
05	Surveillants	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
		#	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2019	24	0	0.0	10.0	2	-2	0.0	5	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	8.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2019	10	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	10	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2019	12	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	14	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																
		2019	16	0	0.0	10.8	2	-2	0.0	5	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	113	1	0.9	4.8	5	-4	18.4																
		2019	111	0	0.0	10.3	11	-11	0.0	34	0	0.0	4	-4	20	0	0.0	0	0	34	1	2.9	0	1	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	5	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	8	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	54	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2022	54	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	408	9	2.2	0.0	0	9	0.0																
		2019	408	5	1.2	0.0	0	5	0.0	106	0	0.0	0	0	73	0	0.0	2	-2	108	4	3.7	2	2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2019	179	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	179	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2016	7	14.3	10.1	1	0	141.4																		
	2019	6	0.0	11.5	1	-1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	50.0	0	1		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	12.5	15.0	5	-1	83.3																		
	2019	31	12.9	17.6	5	-1	73.3	8	37.5	1	2								8	2	25.0	1	1		
03 Professionnels	2016	89	47.2	33.8	30	12	139.6																		
	2019	93	48.4	38.2	36	9	126.7	15	46.7	6	1								14	6	42.9	7	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	105	60.0	31.4	33	30	191.1																		
	2019	101	66.3	31.2	32	35	212.6	34	76.5	11	15								35	20	57.1	21	-1		
05 Surveillants	2016	1	100.0	45.8	0	1	218.3																		
	2019	1	100.0	51.5	1	0	194.2	0	0.0	0	0								0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	1	0.0	38.4	0	0	0.0																		
	2019	2	0.0	47.4	1	-1	0.0	0	0.0	0	0								0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme									
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2019	3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	3	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	10	30.0	0	0.0	0	0.0	1	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	10	30.0	0	0.0	0	0.0	1	300.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	2019	28	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	28	50.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	57	75.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	57	75.4	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
05 Surveillants	2019	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	2022	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

00	Contraintes	2022	0	0	0.0			47.4	0.0			47.4	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	------	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y		
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X			
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓		
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	26	6	23.1	37.3	10	-4	61.9																	
		2019	24	4	16.7	40.6	10	-6	41.1	5	1	20.0	2	-1	6	0	0.0	1	-1	6	2	33.3	1	1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	1	1	100.0	22.8	0	1	438.6	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	10	1	10.0	19.4	2	-1	51.5																	
		2019	10	1	10.0	18.4	2	-1	54.3	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2016	10	3	30.0	48.1	5	-2	62.4																	
		2019	12	2	16.7	52.2	6	-4	31.9	4	1	25.0	2	-1	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	14	2	14.3	48.9	7	-5	29.2																	
		2019	16	4	25.0	54.7	9	-5	45.7	5	2	40.0	3	-1	3	2	66.7	0	2	5	1	20.0	1	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	113	26	23.0	57.5	65	-39	40.0																	
		2019	111	24	21.6	62.9	70	-46	34.4	34	10	29.4	21	-11	20	4	20.0	5	-1	34	9	26.5	8	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	11	1	9.1	2	50.0	38.5	23.6	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	11	1	9.1			40.6	22.4			40.6	22.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	1	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			18.4	0.0			18.4	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
		2022	5	1	20.0			52.2	38.3			52.2	38.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	4	50.0	1	400.0	28.6	174.8	3	133.3	0.0	0.0	
		2022	8	4	50.0			54.7	91.4			54.7	91.4	
12	Travailleurs manuels	2019	54	14	25.9	11	127.3	45.1	57.5	14	100.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

spécialisés	2022	54	14	25.9			62.9	41.2			62.9	41.2
-------------	------	----	----	------	--	--	------	------	--	--	------	------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Communications and Power Industries Canada Inc.

25-03-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	408	149	36.5	0.0	0	149	0.0																	
	2019	408	153	37.5	0.0	0	153	0.0	106	50	47.2	0	50	73	31	42.5	27	4	108	42	38.9	39	3		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2019	179	81	45.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	179	81	45.3			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Communications and Power Industries Canada Inc.
25-03-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons trouvé un collègue qui offre une plateforme de recrutement pour le groupe désigné des Autochtones. Nous n'avons malheureusement pas réussi à recruter de candidats. Notre politique d'application de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et notre processus de recrutement prévoient des mesures d'adaptation pour les personnes handicapées. Nous continuerons d'avoir des échanges avec nos partenaires de recrutement et tenterons de combler les écarts. Nous nous sommes employés à améliorer la représentation des minorités visibles au sein de notre organisation; notre taux d'embauche a été d'environ 48 % pendant la période de trois ans et environ 38 % étaient des femmes.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En raison de la santé de l'économie et du faible taux d'emploi, il a été très difficile de recruter des talents et les candidats possédant des compétences de base demandent des salaires très élevés. Nous avons observé une transformation importante du marché du travail qui est passé d'un marché favorable aux employeurs à un marché favorables aux candidats. Afin de demeurer concurrentiels à l'échelle mondiale, nous avons dû harmoniser diverses fonctions opérationnelles et regrouper des divisions et ressources.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

De nouveaux investisseurs ont acheté l'entreprise. Deux activités internes ont été réunies en une seule afin de renforcer et d'accroître notre position sur les marchés des communications par satellite et de l'imagerie médicale par rayons X. Plusieurs changements organisationnels ont été apportés et des départements ont été harmonisés, ce qui a donné lieu à une réduction de l'effectif.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Durant cette période d'évaluation, nous avons procédé à 30 mises à pied dans les catégories suivantes : Cadres intermédiaires et autres administrateurs; Professionnels; Personnel semi-professionnel et technique; Personnel administratif et de bureau principal; Personnel de vente et des services; et Travailleurs manuels spécialisés.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Notre organisation n'oppose aucun obstacle intrinsèque en ce qui concerne l'embauche de membres des quatre groupes désignés. La définition de « déficience » étant large, certains de nos employés ayant une déficience ne s'identifient pas comme des personnes handicapées, puisqu'ils ne pensent pas qu'ils sont désavantagés.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Communications and Power Industries Canada Inc. (CPI Canada)

Emplacement principal : Georgetown (Ontario)

Nombre d'employés : 408

- **Ontario 408**

Aperçu de l'organisation : SCIAN 3342 (*Fabrication de matériel de communication*)

CPI est composée de Communications & Power Industries LLC, ayant son siège social à Palo Alto, en Californie, et de Communications & Power Industries Canada Inc., ayant son siège social à Georgetown, en Ontario, au Canada. Communications & Power Industries (CPI) est un fabricant mondial de composants et de sous-systèmes électroniques destinés principalement aux marchés des communications et à la défense. L'entreprise sert des clients des marchés des communications, de la défense ainsi que des secteurs médical, industriel et scientifique.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-05-03
Réception : 2016-05-02
Clôture : 2016-05-09
Analyse de l'effectif : 2016-04-29

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-06-17
Réception : 2019-06-07
Analyse de l'effectif : 2019-03-25

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

De nouveaux investisseurs ont fait l'acquisition de l'entreprise. Deux opérations internes ont été regroupées en une seule afin de renforcer leur position sur les marchés des communications par satellite et de l'imagerie par rayons X à des fins médicales. Plusieurs changements organisationnels ont été effectués, et certains secteurs ont été rationalisés, entraînant la réduction de l'effectif.

Au cours de la période d'évaluation, l'employeur a indiqué que 30 personnes avaient été mises à pied dans les catégories des cadres intermédiaires et autres administrateurs, des professionnels, du personnel semi-professionnel et technique, du personnel administratif et de bureau principal, du personnel de bureau, du personnel de la vente et des services et des travailleurs manuels spécialisés. Comme les mises à pied n'ont pas été analysées, elles n'ont pas eu d'incidence sur les résultats de la présente évaluation.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (66,7 %)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 02 – Cadres intermédiaires et autres administrateurs : Compte tenu du taux de disponibilité des femmes dans ce secteur professionnel (38,9 %) et du nombre de travailleurs embauchés (2), l'objectif était trop élevé et irréalisable. L'organisation a fait des efforts pour embaucher seulement des femmes dans cette CPEME, représentant 100 % des nouveaux venus dans cette CPEME.

Autochtones

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucune personne autochtone n'a été embauchée dans l'une ou l'autre des CPEME.

Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucun objectif à court terme n'a été fixé pour ce groupe et aucune personne handicapée n'a été embauchée dans l'une ou l'autre des CPEME de ce groupe.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (200 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (127 %)

Évaluation et observations

- CPEME 09 – Travailleurs qualifiés et artisans : aucune personne n'a été embauchée dans cette catégorie, donc l'objectif d'embaucher une personne dans cette CPEME était irréalisable.
- CPEME 12 – Travailleurs manuels spécialisés : Des 20 nouveaux venus dans cette CPEME, 14 personnes appartenaient à une minorité visible.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS
Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	27,6	27,6	0,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	39,4	39,4	25,8	39,4
03	Professionnels	5	0,0	0,0	22,6	17,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	12	0,0	0,0	24,8	12,7
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	0,0	52,0
06	Contremaîtres	0	0,0	0,0	50	26,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0,0	0,0	87,5	79,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0,0	0,0	0,0	27,9

09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0,0	0,0	10,0	2,7
10	Personnel de bureau	3	0,0	0,0	91,7	65,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0,0	0,0	87,5	65,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	51	0,0	0,0	65,8	20,1

Observations :

- Tous les objectifs ont été établis pour les trois CPEME comportant des écarts.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	0	0,0	0,0	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0,0	0,0	3,2	2,7
03	Professionnels	-1	1,0	1,0	0,0	1,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,7	1,7	1,0	1,7
05	Surveillants	0	0,0	0,0	0,0	0,9
06	Contremaîtres	0	0,0	0,0	0,0	1,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0,0	0,0	0,0	0,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0,0	0,0	0,0	1,2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0,0	0,0	0,0	2,5
10	Personnel de bureau	0	0,0	0,0	0,0	0,8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0,0	0,0	6,3	0,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0,0	0,0	0,9	0,8

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de manière appropriée lorsqu'un écart existait dans la représentation actuelle.
- L'employeur souligne qu'il a communiqué avec les collègues et les agences de recrutement pour faciliter les efforts de recrutement et qu'il visera à améliorer la représentation dans les deux CPEME qui présentent des écarts.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/02	Cadres et autres administrateurs	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-5	8,9	8,9	3,2	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-6	7,6	7,6	2,0	7,6
05	Surveillants	0	0,0	0,0	0,0	27,5
06	Contremaîtres	0	0,0	0,0	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	10,0	10,0	0,0	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0,0	0,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	10,8	10,8	0,0	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-11	10,3	10,3	0,0	10,3

Observations :

Tous les objectifs ont été fixés de manière appropriée lorsqu'un écart existait dans la représentation actuelle.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	17,6	17,6	12,9	17,6
03	Professionnels	9	0	0	48,4	38,2

04	Personnel semi-professionnel et technique	35	0	0	66,3	31,2
05	Surveillants	0	0	0	100,0	51,5
06	Contremaîtres	-1	47,4	47,4	0,0	47,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-6	40,6	40,6	16,7	40,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	100,0	22,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	18,4	18,4	10,0	18,4
10	Personnel de bureau	-4	52,2	52,2	16,7	52,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	54,7	54,7	25,0	54,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-46	62,9	62,9	21,6	62,9

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés de manière appropriée lorsqu'un écart existait dans la représentation actuelle.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il avait réalisé des progrès vers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, surtout en ce qui concerne les femmes et les membres des minorités visibles.
- Il est recommandé à l'employeur de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- De plus, des partenariats avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles peuvent aider à trouver des étudiants ou des professionnels qualifiés appartenant à des groupes désignés et à tenir compte de leur candidature pour pourvoir des emplois permanents à temps plein et à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Il est recommandé à l'entreprise de réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés. Des lignes directrices sur l'étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 18 septembre 2019

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME
Envoyé: 27 Septembre 2019 3:56 PM
À: 'tammy.hilts@cpii.com'
Cc: 'Rodrigues, Doris'
Objet: Accord numéro 060019 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Objet : Accord numéro 060019 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande

Madame Tammy Hilts,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a réalisé des progrès dans son engagement envers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui a trait aux femmes et aux membres des minorités visibles.
- Nous recommandons que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement de personnes provenant des quatre groupes désignés. L'entreprise pourra ainsi éviter tout nouvel écart dans la représentation.
- L'établissement de partenariats avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles peut vous aider à trouver des étudiants et des professionnels qualifiés faisant partie des groupes désignés. Il sera ensuite possible de prendre leur candidature en considération lorsque des postes permanents à temps plein et à temps partiel deviennent vacants.

- Nous recommandons de mener une étude des systèmes d'emploi (ESE) pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de représentants des groupes désignés. Le guide sur la façon de mener une telle étude se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) l'adresse suivante : https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 mars 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, CPI Canada - Communications & Power Industries Canada Inc devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!